



RETOS Y OPORTUNIDADES DE LA

Empleabilidad de los jóvenes



Internationaal

Contenido



EMPLEABILIDAD DE LOS JÓVENES EN 5 RESPUESTAS

6

8

VALTER NEBULONI (OIT): 'LA EMPLÉABILIDAD ES ESENCIAL PARA QUE LOS JÓVENES TENGAN UN TRABAJO DECENTE Y PUEDAN ADAPTARSE AL CAMBIO'



HECHOS, CIFRAS E INFOGRAFÍAS

10

13

SINDICATOS Y EMPLÉABILIDAD DE LOS JÓVENES



BUENAS PRÁCTICAS

16

PRÉSTAMOS PARA JÓVENES EMPRENDEDORES EN HONDURAS | PASANTÍAS GRACIAS A LOS CONTRATOS COLECTIVOS EN SENEGAL
FORMACIÓN PARA JÓVENES EN INDONESIA | BENÍN: LOBBY PARA LA COLOCACIÓN DE PASANTÍAS

18

EMPODERAR A LOS JÓVENES EN MOLDAVIA





FRUCTUEUX ABADGA DET BENIN
'HE APRENDIDO MUCHO DEL SINDICATO, INCLUSO COSAS PRÁCTICAS'

20

21

EMPLEADORES Y EMPLEABILIDAD DE LOS JÓVENES



SEMIH ESKI (CNV JONGEREN):
'EL DESEMPLEO DE LOS JÓVENES ES UN PROBLEMA MUNDIAL'

22

24

EVARISTE GLODIJIGBE:
'SIGO SIENDO POSITIVO; LAS COSAS VAN MEJORANDO POCO A POCO'



LAS AUTORIDADES Y LA EMPLEABILIDAD DE LOS JÓVENES

26

28

MOR DIOP ET MAMADOU LAÏTY SENGHOR, DE SENEGAL:
'LOGRAMOS HACER ACUERDOS EN PASANTÍAS'





RETOS Y OPORTUNIDADES DE LA

Empleabilidad de los jóvenes

Los sindicatos dan la palabra a los jóvenes

Pre facio

La empleabilidad de la juventud es un problema en muchos países. En África, por ejemplo, la economía formal ofrece pocos empleos, mientras el continente está carcomido por la fuga de talentos. Es fácil decir que la gente debería asumir por sí sola su propia empleabilidad y su carrera, cuando a menudo es imposible siquiera empezar una carrera. Este problema es objeto de mucha atención en nuestros países socios.

fomentar el empoderamiento de los jóvenes, convenciendo a los gobiernos y a los empleadores sobre la importancia y los beneficios de los programas de empleabilidad. Por ello los jóvenes y el diálogo social son prioridades en el nuevo programa de CNV Internationaal. En este cuaderno explicamos cómo queremos dar la palabra a los jóvenes en el mundo entero. Nosotros queremos apoyar los esfuerzos desplegados para mejorar la empleabilidad de los jóvenes y ayudarles a asumirla a plenitud.

*Pieter de Vente,
Presidente CNV Internationaal
Secretario General CNV*



Empleabilidad.
Empleabilidad sostenible. Voluntad de aportar y sentirse valorado. Hacer un trabajo que nos conviene. Sentirse conectado. Lindos conceptos, por cierto. Sin embargo, en el mundo occidental son muchos, jóvenes y viejos, los que se encuentran en una lamentable situación contrastada con tan linda realidad. Y si así es en Europa, ¿cómo será en otras latitudes?

CNV Internationaal, con sus organizaciones socias en el mundo entero, busca promover el acceso al trabajo decente comprometiéndose en el diálogo político sobre educación, desarrollo de capacidades, programas de carrera y de pasantías, por ejemplo. Es un área en la que sindicatos y jóvenes deben colaborar, en especial en el marco del diálogo social con los gobiernos y los empleadores. Los sindicatos pueden



Empleabilidad de los jóvenes en 5 respuestas

¿QUÉ IMPLICA EL RETO DE LA EMPLEABILIDAD DE LOS JÓVENES?

Muchos países en desarrollo experimentan altas tasas de desempleo; encontrar trabajo es difícil, especialmente para los jóvenes. Además, estos países tienen fuertes tasas demográficas, lo que contribuye a aumentar el número de jóvenes desempleados. El resultado es que muchos jóvenes se ven obligados a trabajar en la economía informal, donde los salarios son bajos y las condiciones laborales pésimas. Otros jóvenes abandonan el país con la esperanza de encontrar (mejor) trabajo o terminan atrapados en la criminalidad. Iniciar así en el mercado de trabajo es desastroso para la futura carrera de los jóvenes, lo que amenaza seriamente el desarrollo económico de muchos países. Al fin y al cabo, los jóvenes son el futuro... Pero ¿qué pasa si ya no están para construir este futuro, o si no tienen oportunidad para hacerlo?

¿QUÉ ES LA EMPLEABILIDAD DE LOS JÓVENES?

El concepto de empleabilidad de los jóvenes remite a las posibilidades para ellos de encontrar un trabajo decente y guardarlo: no más empleos temporales, sino un puesto de trabajo en el sector formal, respaldado por un contrato (permanente). Para ello, se requieren oportunidades de empleo, y los jóvenes también necesitan adquirir las capacidades adecuadas para estos empleos. En otras palabras, deben encontrar un empleo y guardarlo, manteniéndose atractivos para el empleador.

Este folleto temático versa sobre la empleabilidad de los jóvenes. Este término significa para nosotros el desafío para los jóvenes de participar a plenitud en el mercado laboral. He aquí cinco preguntas y respuestas.

¿POR QUÉ LA EMPLEABILIDAD DE LOS JÓVENES ES UN RETO TAN GRANDE?

El desempleo de los jóvenes no es simplemente provocado por una falta de empleos. En muchos países existen oportunidades de empleo, pero los jóvenes no son capacitados, pues no tienen los conocimientos y competencias que se requieren. Los currículos educativos a menudo no responden a las necesidades del mercado laboral. Además, es difícil para los jóvenes encontrar vacantes, y menos aún saber sobre puestos disponibles, para así orientar mejor sus estudios. La falta de experiencia es otro problema, ya que muchos empleadores quieren a trabajadores experimentados. Pero como los jóvenes raras veces tienen oportunidad para adquirir experiencia, quedan atascados en una situación sin salida.

¿QUÉ PUEDEN HACER LOS SINDICATOS PARA AYUDAR A RESOLVER EL PROBLEMA?

Ciertamente los sindicatos no pueden crear oportunidades de empleo, pero sí pueden ayudar a mejorar la empleabilidad de los jóvenes desempleados. Pueden presionar a las autoridades nacionales y a los empleadores para lograr mejores formaciones profesionales y servicios de colocación de pasantías y experiencia laboral. También pueden ayudar a los jóvenes a organizarse mejor, para que hagan escuchar su voz y defiendan sus intereses. Los sindicatos contribuirían a una mejor preparación de a los jóvenes para buscar empleo, por ejemplo, formándolos para entrevistas de trabajo o proporcionándoles informaciones sobre puestos vacantes.

¿QUÉ PUEDEN HACER EMPLEADORES Y GOBIERNOS?

Las autoridades pueden desarrollar una política favorable a la empleabilidad de los jóvenes y reformar el mercado laboral. Muchos países tienen este tipo de políticas, o proyectos específicos, pero estos últimos suelen carecer del apoyo por parte de los actores involucrados (como la comunidad de negocios) y de financiamiento suficiente para las inversiones necesarias. En consecuencia, estos planes y proyectos quedan condenados al fracaso prematuro. Los empleadores podrían contribuir creando pasantías y, por supuesto, dando una oportunidad a los jóvenes cuando un puesto de trabajo se libera. Finalmente, los gobiernos tienen el poder de ofrecer una mejor educación.



Valter Nebuloni de OIT-PEJ:

‘La empleabilidad es esencial para que los jóvenes tengan un trabajo decente y puedan adaptarse al cambio, y para que las empresas puedan adoptar las nuevas tecnologías y volverse más productivas y sostenibles.’



La empleabilidad –en especial la de los jóvenes– es uno de los temas más importantes de los que se ocupa la Organización Internacional del Trabajo. Valter Nebuloni, director del Programa de Empleo Juvenil (PEJ) de la OIT en Ginebra, explica por qué este tema es tan importante para la Organización y qué hace la OIT para mejorar la empleabilidad de los jóvenes.

La OIT promueve el pleno empleo, productivo, y el trabajo decente para todos, incluyendo mujeres y hombres jóvenes. Ante la crisis mundial del empleo juvenil, la Conferencia Internacional del Trabajo adoptó, en 2012, una Resolución en la que se prevé un marco global para la creación de más y mejores empleos para los

jóvenes. Esta Resolución destaca el papel crucial de la educación, formación y creación de capacidades en el fortalecimiento de la empleabilidad de los jóvenes y la transición desde la escuela hacia la vida activa. Además de las actividades de desarrollo de conocimientos, cabildeo y creación de capacidades, participamos en la concepción, implementación y evaluación de programas de desarrollo de competencias, en especial para los jóvenes más vulnerables, en muchos países de distintas regiones del mundo.

¿Por qué la empleabilidad juvenil es un problema tan apremiante en el mundo?

Un análisis de las tendencias actuales del mercado laboral de los jóvenes revela grandes déficits en términos cuantitativos y cualitativos: desempleo juvenil, trabajadores pobres y desánimo en el mercado laboral. La empleabilidad es esencial para que los jóvenes tengan un trabajo decente y puedan adaptarse al cambio, y para

que las empresas puedan adoptar las nuevas tecnologías y volverse más productivas y sostenibles, lo que a su vez conduce a mejores perspectivas de empleo y condiciones de trabajo.

El debate sobre empleabilidad juvenil suele girar en torno a la creación de empleos, dejando de lado la construcción de un futuro sostenible mediante el trabajo decente para los jóvenes. ¿Qué hay del argumento que dice que más vale tener un empleo que no tener ninguno?

La postura de la Oficina sobre este punto está claramente expuesta en el Llamado a la Acción para el Empleo juvenil, adoptado por la Conferencia Internacional del Trabajo en 2012: ‘Al hacer frente al desempleo juvenil no debería olvidarse ni debilitarse la protección a la que los trabajadores jóvenes tienen derecho.’ Las políticas y los mecanismos para el empleo juvenil deben reflejar las normas internacionales del trabajo pertinentes y estimular una transición paulatina hacia

lo formal, desde el trabajo temporal hacia empleos más estables.

En varios países han surgido problemas relacionados con los programas de pasantías no remuneradas y otros mecanismos similares, en particular cuando son utilizados para evadir el pago de los salarios mínimos vigentes. La Comisión OIT de Expertos en Aplicación de Convenios y Recomendaciones (CEARC) ha destacado que quienes se benefician de un contrato de aprendizaje o de una pasantía sólo deberían percibir una remuneración distinta si efectivamente reciben una formación durante su horario laboral en el lugar de trabajo.

¿Qué papel pueden desempeñar los agentes sociales para contribuir a un mundo en el que más jóvenes tengan acceso al trabajo decente? ¿Y cuál sería, en su opinión, el papel específico de los sindicatos?

La OIT considera el diálogo social como la herramienta esencial para encarar el desafío del empleo juvenil. Los agentes sociales tienen un papel clave en el diseño, la implementación y la revisión de los marcos políticos nacionales para el empleo y las estrategias y medidas a favor del empleo juvenil, incluyendo

Al hacer frente al desempleo juvenil no debería olvidarse ni debilitarse la protección a la que los trabajadores jóvenes tienen derecho.’

(OIT, La crisis del empleo juvenil: Un llamado a la acción, Resolución y conclusiones de la 101ª Conferencia Internacional del Trabajo, 2012)

las intervenciones en términos de formación y creación de capacidades. Las organizaciones de trabajadores tienen un papel específico de concienciación de los jóvenes trabajadores sobre los derechos laborales. Al ejercer su libertad sindical y su derecho a la negociación colectiva, los jóvenes trabajadores pueden defender mejor sus intereses sociales y económicos, y negociar condiciones aceptables de empleo. Y también cerciorarse de que su voz sea escuchada en la definición de las políticas públicas.

¿Qué pueden hacer los propios jóvenes para cambiar su futuro para mejor?

La energía y la motivación se encuentran entre los principales ingredientes para que los jóvenes puedan pasar de la escuela a la vida activa y progresar en su vida profesional. Les recomiendo que tengan una actitud proactiva en la comprensión del mundo del trabajo, y desde muy temprano en la vida, es decir, cuando aún están en la escuela.

Es esencial saber qué tipo de empleo está disponible y qué capacidades y conocimientos se van a necesitar para tener éxito en estos empleos. Para quienes ya están trabajando, es importante saber cuáles son sus derechos y mantenerse abiertos a cualquier oportunidad nueva para mejorar sus conocimientos y capacidades. De esta manera estarán mejor equipados para adaptarse al cambio.

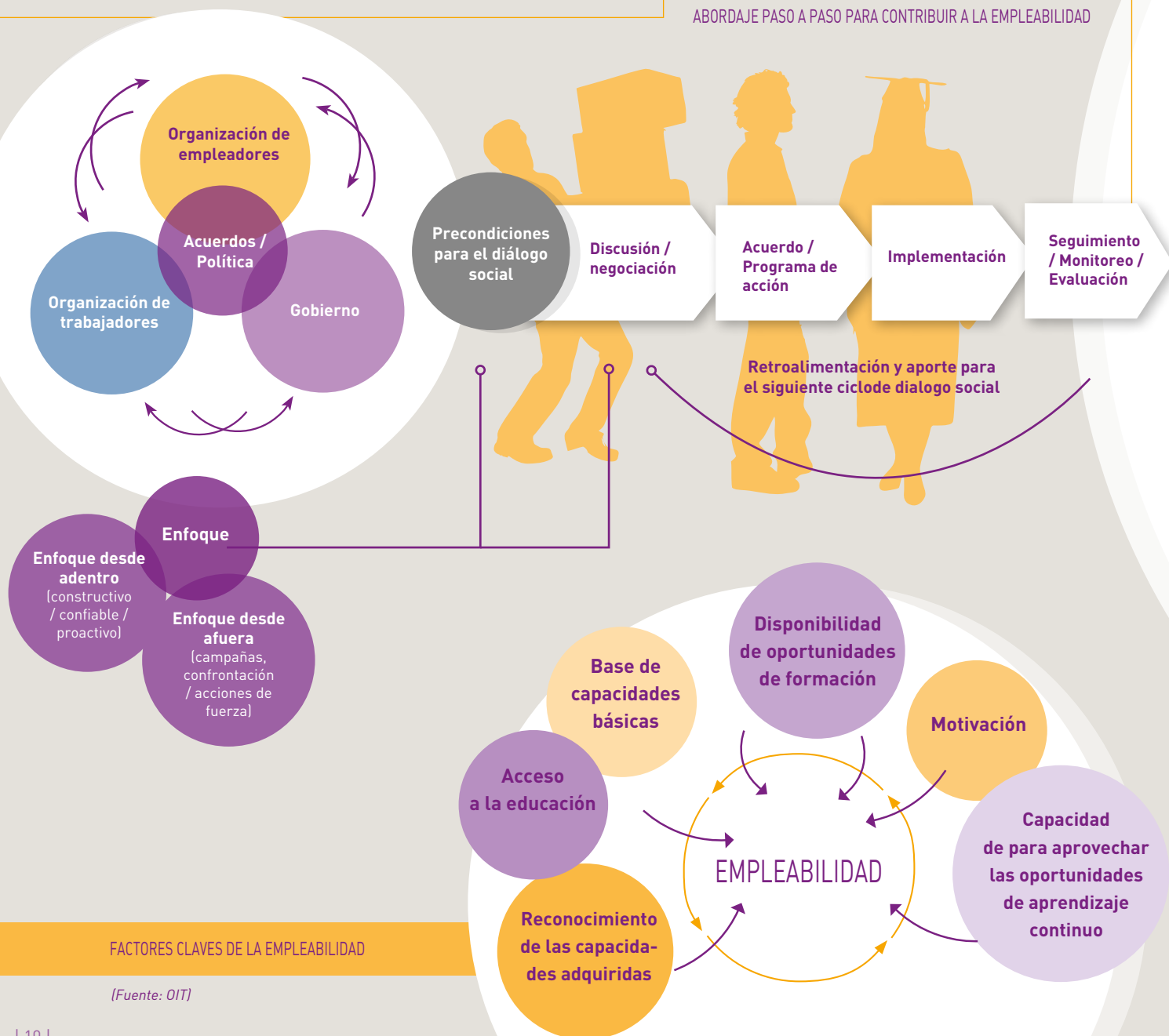
ACERCA DE VALTER NEBULONI

Valter Nebuloni es director del Programa de Empleo Juvenil de la Organización Internacional del Trabajo (OIT). La OIT es una agencia única de las Naciones Unidas, por ser tripartita y reunir a gobiernos, asociaciones de empleadores y organizaciones de trabajadores. El PEJ realiza estudios y actividades de promoción, y presta servicios de asesoría y formación para ayudar a los miembros de la OIT en sus acciones a favor del trabajo decente para los jóvenes.

Hechos, cifras e infografías

Ciclo del diálogo social

ABORDAJE PASO A PASO PARA CONTRIBUIR A LA EMPLEABILIDAD

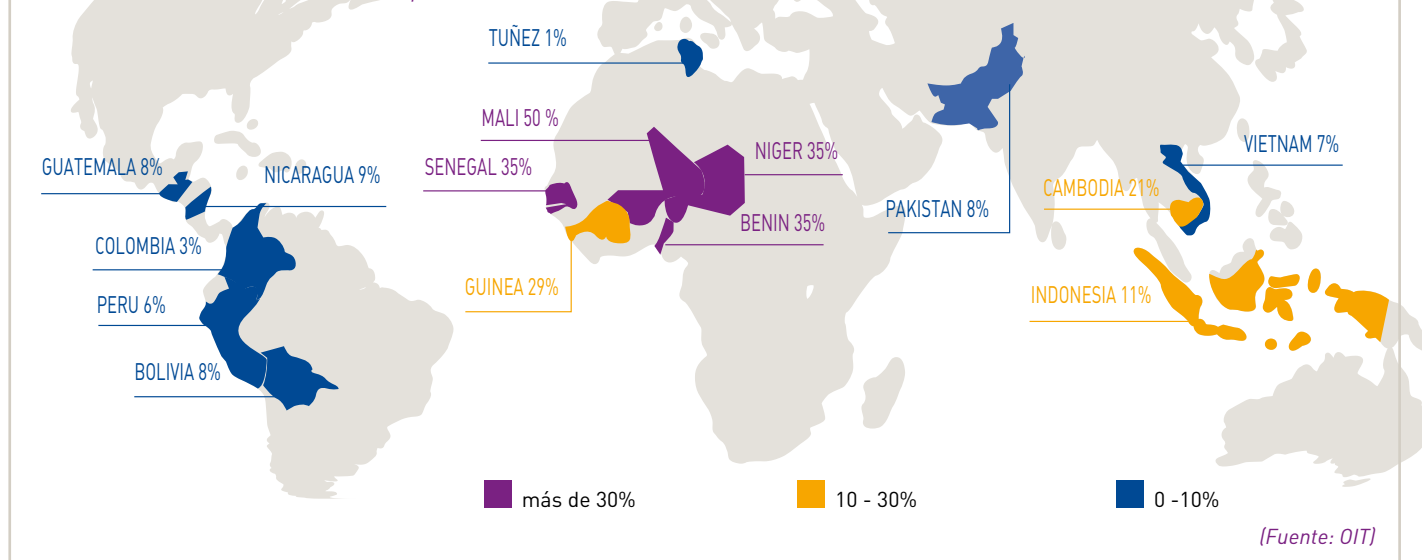


FACTORES CLAVES DE LA EMPLEABILIDAD

(Fuente: OIT)

Extrema pobreza de jóvenes trabajadores (en los países socios de CNV Internationaal)

(viviendo con menos de \$1.90 por día)



PRINCIPALES CONVENIOS OIT SOBRE EMPLEABILIDAD DE LOS JÓVENES:



#168 SOBRE PROMOCIÓN DEL EMPLEO Y PROTECCIÓN CONTRA EL DESEMPLEO



#122 SOBRE POLÍTICA DE EMPLEO

Para saber más:

www.ilo.org/dyn/normlex/es

Migración

20% de los jóvenes de entre 15 y 29 años han pensado en emigrar en forma definitiva a otro país. En los países de África subsahariana y en Latinoamérica incluso un 38%. Las razones principales están la pobreza y las pésimas perspectivas de empleo.

(fuente: OIT, 2015)

Desequilibrios en el desarrollo

El desequilibrio del mercado de trabajo está particularmente marcado en África. Este continente requiere del 24% de toda la atención médica mundial, pero alberga apenas un 2% de todos los médicos del mundo. En África viven apenas 25 ingenieros por cada millón de habitantes, mientras que la proporción es 2.547 por millón en la Unión Europea, y de 4.103 por millón de habitantes en Estados Unidos.

(Fuente: Fundación para Fortalecer Capacidades en África, ACBF)

RETOS Y OPORTUNIDADES DE LA

Empleabilidad de los jóvenes



‘Empecé a trabajar como maletero a los 7 años de edad. Es un trabajo duro e ingrato, no muy divertido. Pero debo hacerlo para ayudar a mi madre. Para hacer otra cosa, tenía que haber ido a a escuela, pero no teníamos dinero para esto. Mi futuro estaba sellado: haría este trabajo toda mi vida, a no ser que mis padres pudiesen pagarme una formación profesional. Bueno, no hay posibilidad de que esto suceda’

– Hamsatou Mamane (17 años), de Níger.

Sindicatos y empleabilidad de los jóvenes

Las organizaciones sindicales no pueden por si mismas crear empleo, pero pueden contribuir a mejorar la empleabilidad de los jóvenes desempleados en el mercado de trabajo. Una de las acciones en esta dirección, por parte de CNV Internationaal y sus organizaciones socias, consiste adelantar el debate ante las autoridades y los empleadores. También velamos por que estos jóvenes puedan expresarse y ser escuchados. Y los sindicatos están idealmente posicionados para preparar a los jóvenes a buscar trabajo..

Las organizaciones sindicales locales son esenciales para las acciones de lobby a favor del empleo de los jóvenes y para ayudarlos en su búsqueda de (mejor) trabajo. Por ello CNV Internationaal colabora estrechamente con sindicatos en África, América Latina y Asia, pues están acostumbrados a lidiar con los problemas locales saben cómo alcanzar a los jóvenes, tienen los contactos necesarios y conocen los procedimientos. Para CNV Internationaal y sus organizaciones socias, los jóvenes que laboran en el sector informal obtengan un empleo en la economía formal. De hecho, los términos laborales en el sector informal raras veces son beneficiosos, para puestos de trabajo sin futuro. Y las condiciones físicas también suelen estar por debajo de la norma. CNV Internationaal quiere mejores oportunidades de carrera para los jóvenes que ya están en el sector formal, para que su carrera pueda desarrollarse a plenitud.

DEFINIR LA AGENDA

CNV Internationaal y sus organizaciones socias trabajan para que los retos a los que los jóvenes se enfrentan en el mercado de trabajo figuren en la agenda de los gobiernos y responsables nacionales. El movimiento sindical también anhela una mejor educación, que realmente se corresponda con la realidad del mercado laboral. El problema es que el sistema educativo no responde a las necesidades del mercado de trabajo. De ahí la inadecuación actual entre la oferta (jóvenes graduados en búsqueda de empleo) y la demanda (mercado de trabajo).

LA VOZ DE LOS JÓVENES

CNV Internationaal también ayuda a sus organizaciones socias a desarrollar actividades para reclutar a más afiliados entre los jóvenes y a establecer comités específicos de jóvenes. Un amplio apoyo de la juventud significaría que los jóvenes puedan ser partícipes

de las discusiones con los políticos y responsables públicos. Además, CNV Internationaal pone a disposición su experiencia sobre los retos de la empleabilidad de los jóvenes, ayudando a los sindicatos locales a fortalecer sus capacidades de negociación, etc. En los últimos años, CNV Internationaal ha contribuido con formaciones sobre entrevistas de empleo y redacción de CV, reuniones entre empleadores y jóvenes desempleados, así como con campañas públicas para destacar los retos del empleo decente para los jóvenes. Los distintos proyectos y actividades, entre otros, han dado lugar a la creación de pasantías por parte de los empleadores.

COLABORACIÓN CON LA SOCIEDAD CIVIL

CNV Internationaal también valora la colaboración con otras organizaciones de la sociedad civil, sea en Holanda o en los países donde son más profundos los retos de la empleabilidad de los jóvenes. Cooperando con organizaciones de la juventud, por ejemplo, los sindicatos pueden sensibilizar a un público joven que hasta ahora era imposible de alcanzar, logrando así una mejor comprensión de las necesidades de la juventud y teniendo la posibilidad de ampliar su base con un mayor número de afiliados jóvenes. Con esta

colaboración y esta base más amplia, los sindicatos pueden representar a los jóvenes y cerciorarse de que el mundo político y los responsables nacionales realmente escuchen la voz de los jóvenes. Asimismo, las organizaciones de jóvenes están en mejor capacidad para ayudar a su público 'natural', gracias a la experticia y la experiencia que el movimiento sindical les proporciona. Todo ello, a futuro, permite una búsqueda de empleo más fructífera y puestos de trabajo más estables.

‘Estoy tan agradecida a las organizaciones sindicales COSI y CNV Internationaal por haber organizado esta formación. Fue una gran ayuda. Llevaba 15 años como empleada doméstica, y las condiciones de trabajo seguían iguales. Y como no tengo ningún diploma, los señores me trataban como un ser inferior. Se negaban a pagarme el sueldo que merecía por la labor realizada. Esta formación me ayudó a luchar por mí misma y a exigir respeto a mis derechos.’

– Justine Houessou, participante de la formación profesional organizada por el sindicato COSI de Benin, que elaboró esta formación para trabajadoras domésticas con el apoyo de CNV Internationaal





POSIBILIDADES PARA LOS SINDICATOS

- Establecer organizaciones de jóvenes, dándoles así la oportunidad de expresarse sobre las políticas sindicales.
- Brindar a los jóvenes la posibilidad de desarrollarse a plenitud, para lo cual necesitan ser activos en el movimiento sindical.
- Colocar el tema del desempleo de los jóvenes en la agenda política nacional.
- Apoyar a los jóvenes adultos en su desarrollo personal.
- Asesorar a los jóvenes en su búsqueda de empleo.
- Organizar formaciones sobre temas como la redacción de un CV, la entrevista de empleo, etc.
- Hacer lobby ante los empleadores, para que aumenten el número de pasantías y formaciones profesionales.
- Hacer lobby ante las autoridades por una educación que responda mejor a los requerimientos del mercado laboral y por la colocación de pasantías en el servicio público.
- Apoyar a los jóvenes que inicien su propio negocio.
- Proporcionar a los jóvenes, informaciones útiles sobre temas como derechos laborales, bancos de empleos vacantes, oportunidades en el mercado laboral, etc.

(Fuente: consulta con los socios sindicales de CNV Internationaal, 2015)

Buenas prácticas

PRÉSTAMOS PARA JÓVENES EMPRENDEDORES EN HONDURAS

El sindicato hondureño ayuda a los jóvenes a introducir solicitudes de préstamos de bajos intereses para iniciar un negocio propio. De seguro estas solicitudes estarían rechazadas sin la ayuda del sindicato. Es así como Felipe ha podido abrir su plantación de palmeras de aceite, con una rentabilidad prevista en unos años. 'Si tienes un trabajo decente, no te da ganas de irte del país para buscar mejor vida en otro', explica Felipe, quien intentó la aventura de la emigración. El fracaso le costó mucho dinero. 'Si hubiese invertido antes en esta parcela de terreno, no tendría todas las deudas que tengo ahora. Nunca más dejaré mi país para probar suerte en otro.'



PASANTÍAS GRACIAS A LOS CONTRATOS COLECTIVOS EN SENEGAL

Los sindicatos senegaleses logran acuerdos que prevén pasantías para los jóvenes, directamente ante los empleadores y las autoridades, pero también indirectamente a través de los contratos colectivos (CC). En 2016, gracias a la negociación colectiva, nuestra organización socia UDTs pudo así colocar 86 nuevas pasantías. ¡30 más más que el año anterior!



FORMACIÓN PARA JÓVENES EN INDONESIA

CNV Internationaal y su organización socia local KSBSI han facilitado una formación para jóvenes sobre capacidades requeridas por el mercado laboral. Dicha formación también pretendía también ayudar a los jóvenes en su búsqueda de empleo. Durante ensayos de entrevistas de empleo, aprendieron en qué consiste la negociación de un contrato laboral. Asimismo, conocieron las fuentes posibles de ayuda financiera para iniciar un negocio propio y las distintas maneras de promocionar sus productos. En opinión de Sulistri de la KSBSI, 'las sesiones de formación fueron muy útiles, y los jóvenes participantes han mejorado sus posibilidades de encontrar un trabajo decente. Y más importante aún: tienen la esperanza de que sí van a encontrar trabajo.'

BENÍN: LOBBY PARA LA COLOCACIÓN DE PASANTÍAS

CNV Internationaal y su organización socia en Benín, la COSI, organizaron una sesión de lobby en 2016, con miras a llamar la atención sobre cómo orientar a los jóvenes que empiezan en el mercado laboral. Fueron invitados representantes de los empleadores, así como de instituciones de microfinanzas. Después de la sesión, los representantes patronales prometieron colaborar en la creación de pasantías en las empresas. Desde entonces, la COI se encarga exitosamente de la colocación de jóvenes en las pasantías.



Empoderar a los jóvenes en Moldavia



Los jóvenes adultos representan casi la mitad de los desempleados de Moldavia. En su mayoría, desconocen por completo cuáles son sus derechos y suelen ser discriminados en el mercado de trabajo. Cuando tienen un trabajo, son explotados. En los últimos años, el sindicato moldavo CNSM, la ONG FACLIA y CNV Internationaal han operado de la mano para revertir la tendencia.

La CNSM, FACLIA y CNV Internationaal pretenden empoderar a los jóvenes y a la sociedad moldava, con miras a mejorar la situación socioeconómica de los jóvenes de ese país y para que las organizaciones de la sociedad civil,

los movimientos de jóvenes y el gobierno defiendan los derechos de los jóvenes. Los esfuerzos también van dirigidos a los jóvenes mismos, con actividades específicas para prepararlos mejor para el mercado laboral y enseñarles a defender sus derechos. 'Estamos trabajando a nivel de las competencias personales y profesionales de los jóvenes', explica Daniela Dirzu, de FACLIA. 'Creemos que es importante enseñarles cuáles son sus derechos sociales y económicos. Además, insistimos en el diálogo social, mediante acciones de lobby.'

CAJA DE HERRAMIENTAS, FOLLETO E INFORME DE INVESTIGACIÓN

Hasta ahora, estos esfuerzos han permitido crear una caja de herramientas para los jóvenes, con consejos prácticos sobre búsqueda de empleo y redacción de CV, por ejemplo. Luego de

realizar una investigación, las organizaciones publicaron conjuntamente un folleto dirigido a los empleadores, en el que se explican las ventajas de contratar (y guardar) a trabajadores jóvenes. También se ahondó en la inadecuación entre educación y mercado laboral en Moldavia (y en muchos otros países). De este estudio se desprenden recomendaciones a favor de una mayor relación entre los contenidos educativos y las necesidades del mercado de trabajo.

UNA AMPLIA COOPERACIÓN

En el marco del mismo proyecto, CNV Internationaal, la CNSM y FACLIA también colaboran con comités conformados por representantes de organizaciones patronales, de la Inspección de Trabajo y de los ministerios de la Juventud, de Educación y del Trabajo y Protección Social, así como con organizaciones de jóvenes. Asimismo,



“La formación me motivó a quedarme en mi país, en vez de irme a otro país, como lo hacen tantos jóvenes, donde estaría trabajando ilegalmente.” – Nina Capatina (23 años), peluquera

todos los socios cooperan con una red llamada 'ROST', que reúne a 27 organizaciones de la sociedad civil. Con sus actividades de lobby, esta red busca colocar los derechos de los jóvenes, sus oportunidades y problemas en la agenda de las autoridades locales y nacionales.

DATOS CONCRETOS

Sólo en 2016 habían participado 167 jóvenes en la formación sobre búsqueda de empleo organizada por la CNSM y FACLIA. Unos 40 jóvenes adultos tuvieron la oportunidad de terminar una pasantía. Ion Donea, jefe de la sección Juventud del ministerio

moldavo de la Juventud y los Deportes, explica por qué es muy valiosa la colaboración: 'Es muy importante para nosotros trabajar juntos para determinar cómo ayudar mejor a los jóvenes. Nuestro lobby también apunta a servir el amplio abanico de intereses de los jóvenes.'



‘Antes yo soñaba con ser abogado. Mi padre quería que yo trabajara en una oficina, pero no pudo ser. Terminé montando mi propio negocio, y ahora estoy feliz con lo que hago. Trabajar con mis manos, crear buenos productos, esto me da satisfacción. Acabo de terminar el entablado de una barra para un restaurante. Fue un lindo trabajo. Sueño con un negocio más grande, con una área para exponer mis muebles. Estoy afiliado al sindicato de carpinteros y he aprendido mucho del sindicato, incluso cosas prácticas, por ejemplo, cómo embellecer tu negocio con poco dinero. Los pequeños emprendedores somos más fuertes con el sindicato, a la hora de negociar con el gobierno.’

– Fructueux Abadga, fabricante de muebles en Cotonou, Benín

RETOS Y OPORTUNIDADES DE LA

Empleabilidad de los jóvenes

Empleadores y empleabilidad de los jóvenes



Los empleadores tienen el papel ideal para dar empleo a los jóvenes que están en el mercado de trabajo. Al fin y al cabo, ellos son los que crean oportunidades de empleo. Obviamente, es más fácil decirlo...

Muchos jóvenes adultos no logran encontrar empleo. En la mayoría de los países socios de CNV Internationaal, simplemente no hay trabajo para todos los desempleados. Aun así, existen vacantes. Lo lamentable es que los jóvenes no están capacitados. Varios estudios, incluso comisionados por CNV Internationaal, han demostrado que la falta de experiencia es un obstáculo. Otro es la falta de relación entre el nivel requerido de educación y/o capacitación, y el nivel verdadero de los jóvenes. Ciertamente los empleadores no son el único factor detrás de este problema, pero sí ocupan la mejor posición para resolverlo.

COLOCACIÓN DE EXPERIENCIA LABORAL

Los empleadores podrían empezar brindando colocaciones de experiencia laboral y pasantías, con lo que los jóvenes podrían adquirir experiencia, mientras los empleadores se darían

cuenta de las oportunidades y ventajas de contratar a jóvenes.

En materia de formación y educación, los empleadores podrían capacitar a sus propios trabajadores (jóvenes), por ejemplo, abriendo programas de creación de capacidades y formación en la empresa. Obviamente existe el riesgo de que los jóvenes se vayan a trabajar a otra empresa después de su capacitación, pero se pueden firmar convenios para evitarlo. Y los sindicatos también pueden ayudar en esto. Otra posibilidad es que los empleadores (sus organizaciones) y los sindicatos realicen acciones conjuntas de lobby ante las autoridades para mejorar los programas educativos y adecuar la educación con los requerimientos del mercado laboral. CNV Internationaal está a favor de involucrar a los empleadores en la elaboración de los programas curriculares, para que los estudiantes adquieran las capacidades y los conocimientos que el mercado laboral exige.

Semih Eski (CNV Jongeren):

‘El desempleo de los jóvenes es un problema mundial’ ■



Semih Eski es presidente de la organización de los jóvenes dentro de la CNV, y está comprometido a defender los intereses de los jóvenes en Holanda. Pero – añade – queremos compartir nuestra experticia con jóvenes, empleadores y autoridades de otros países. A cambio, nosotros podemos aprender de las evoluciones que se dan en estos países. El desempleo es un problema mundial.’

¿QUÉ PUEDE HACER CNV JONGEREN PARA LOS JÓVENES?

‘En los Países Bajos, nosotros formamos a los jóvenes en capacidades requeridas por el mercado del trabajo. Velamos por que su punto de vista sea tomado en cuenta cuan-

do se definen las políticas. Podemos también informar a los jóvenes más allá de nuestras fronteras, capacitarlos. Somos un sindicato para jóvenes y conocemos a los jóvenes mejor que nadie. Hablamos con ellos y sabemos lo que quieren. Y podemos implementar todo este conocimiento para aportar soluciones.’

¿POR QUÉ COMPROMETERSE EN ESTA VÍA?

‘Todos los jóvenes nacen con los mismos sueños. Pero no todos tenemos las mismas oportunidades para cumplirlos. Esto tiene que ver con la justa repartición de la riqueza. Y esto es lo que nos inspira.’

¿CUÁLES SON LOS PROBLEMAS DE LOS JÓVENES EN EL MUNDO?

‘Es casi imposible para los jóvenes encontrar trabajo, desarrollarse por sí mismos, así que no pueden siquiera comenzar su vida. Hace poco conversaba con un dirigente sindical

africano. Él me decía que los jóvenes se gradúan, y luego sólo van a engrosar las filas de los desempleados, a menudo a tan sólo 25 años de edad. Luego pasan otros 10 años para que puedan pretender a un empleo. Imagínate los problemas para quienes quieren empezar una familia y construir su vida. Estoy realmente preocupado por ellos.’

¿ENTONCES QUÉ PUEDE HACER CNV JONGEREN PARA ESTE JOVEN SINDICALISTA?

‘Podemos ayudar a formar a los jóvenes de su país en capacidades profesionales. Si es imposible tener un empleo permanente, entonces la alternativa debería llevarlos a montar su propio negocio. Nosotros podemos ayudar a los jóvenes a encontrar alternativas. Si tú no consigues trabajo, ¿qué otra posibilidad tienes? Hacer

algo es mejor que quedarse de brazos cruzados. El desempleado siempre tendrá la tentación de una vida criminal, pero una vez que haya caído en esta espiral criminal, las cosas sólo van empeorando. Debemos acabar con esto.'

¿QUÉ HACER MEJOR PARA LOS JÓVENES ADULTOS?

'A veces me da la impresión de que los jóvenes adultos tienen las de perder. Con todos los intereses representados en la mesa de negociación, los intereses de los jóvenes simplemente se pasan por alto, porque no están representados. La gente habla de los jóvenes, pero no con ellos. Yo propongo que siempre haya al menos un joven adulto en cada negociación. Es la única manera de encontrar las soluciones adecuadas.'

¿QUÉ PAPEL, CREE UD., PUEDEN DESEMPEÑAR LOS EMPLEADORES?

'En Holanda nos reunimos a menudo con los empleadores, pero no así a nivel internacional. Sería una buena idea hablar de los retos de los jóvenes en un contexto internacional. Podríamos incluir este punto en las negociaciones de los pactos sectoriales de respon-

sabilidad social empresarial, o en las misiones comerciales.'

¿QUÉ PUEDE APRENDER CNV JONGEREN DE LOS DEMÁS PAÍSES, Y VICEVERSA?

'No digo que nuestras soluciones son mejores que en otros países, en absoluto. Aquí en Holanda, no somos muy buenos organizando grupos numerosos. Los sindicatos de otros países lo hacen muy bien, pero a veces les falta fuerza en la mesa de negociación. Mientras que nosotros, nos reunimos con nuestros parlamentarios. Es algo que otros pueden aprender de nosotros. Todo está en la sinergia.'

¿QUÉ EXPECTATIVAS TIENE UD. PARA LOS PRÓXIMOS CINCO AÑOS?

'Espero que, de aquí a cinco años, el tema sea objeto de tanta atención que hoy recibo el cambio climático. El problema climático es un problema mundial, que concierne a las próximas generaciones, pero lo mismo ocurre con el desempleo. Para los próximos años, el desafío está en asegurar que los jóvenes en todo el mundo tengan las mismas oportunidades de cumplir con sus sueños.'

'Todos los jóvenes tienen los mismos sueños, mas no las mismas oportunidades de cumplirlos.'
- Semih Eski

¿Y QUÉ PAPEL LE TOCA A CNV JONGEREN?

'Seguimos compartiendo nuestros conocimientos, inspirando a los jóvenes. Y seguiremos organizando talleres y hablando con los jóvenes adultos acerca de sus sueños y sus problemas. El tema crucial aquí es ver cómo crear soluciones juntos. Y la consigna es no hablar de los jóvenes, sino hablar con ellos. Créame, nosotros trabajamos a tiempo completo con los jóvenes, y les decimos: ¡Hacedlo, pues les sorprenderán vuestros poderes!'

ACERCA DE SEMIH ESKI

Semih Eski (27 años) es presidente de CNV Jongeren. Esta organización de jóvenes tiene 1.400 miembros y alcanza a miles más a diario, a través de diversos canales como Facebook y Twitter. Para más información, véase: www.cnvjongeren.nl.

Evariste Glodijigbe:

‘Sigo siendo positivo; las cosas van mejorando poco a poco’



Encontrar empleo en África Occidental es todo un reto, incluso para quienes tienen buena educación y motivación, como Évariste Glodijigbe (32 años) de Cotonou, la ciudad más grande de Benín. Su esposa está embarazada de su primer hijo.

‘Tengo un buen nivel educativo, pero hasta ahora no he podido encontrar nada en mi ramo. No hay muchos empleos disponibles, aun si tienes cualificaciones. De hecho es casi imposible si no tienes palanca o si no pagas una comisión.’

DE UN PUESTO INTERINO A OTRO

‘He trabajado por años como profesor sustituto de geografía, de un puesto interino a otro, pero incluso este tipo de trabajo es difícil de conseguir si no pagas una comisión. Yo rechazo este tipo de práctica. La corrupción nunca va a desaparecer mientras la gente siga pagando.’

EN LA CALLE TODO EL DÍA

‘Me paso todo el día en las calles, para ir de una escuela a la otra; una hora como sustituto por aquí, otra hora por allá. Así que me voy de casa temprano en la mañana y regreso en la noche, cuando en realidad sólo trabajo unas horas. Es por los embotellamientos,

el tráfico, lleva mucho tiempo. Es frustrante no tener un puesto permanente.’

LOS SINDICATOS MEJORAN LAS COSAS

‘Pero sigo siendo positivo. Veo que las cosas están mejorando poco a poco, en parte gracias a sindicatos como la COSI. La COSI está comprometida a favor de empleos mejores para los jóvenes y en la lucha contra la corrupción. Cuando la gente se entera que eres miembro de un sindicato, prefiere no tratar de engañarte, porque sabe que el sindicato puede ayudarte a demandar.’

MI SUEÑO

‘Quisiera terminar mi maestría en gestión, porque todavía sigo soñando con trabajar en mi especialidad, a saber: la gestión del agua, o la ecología. Son temas candentes en Benín, porque mucha gente carece de acceso al agua potable. Afortunadamente, hay un pozo de agua potable en mi vecindario, porque en otras partes, la gente

se las arregla con el agua de lluvia que recolecta, con todo lo que implica como riesgos para la salud.’

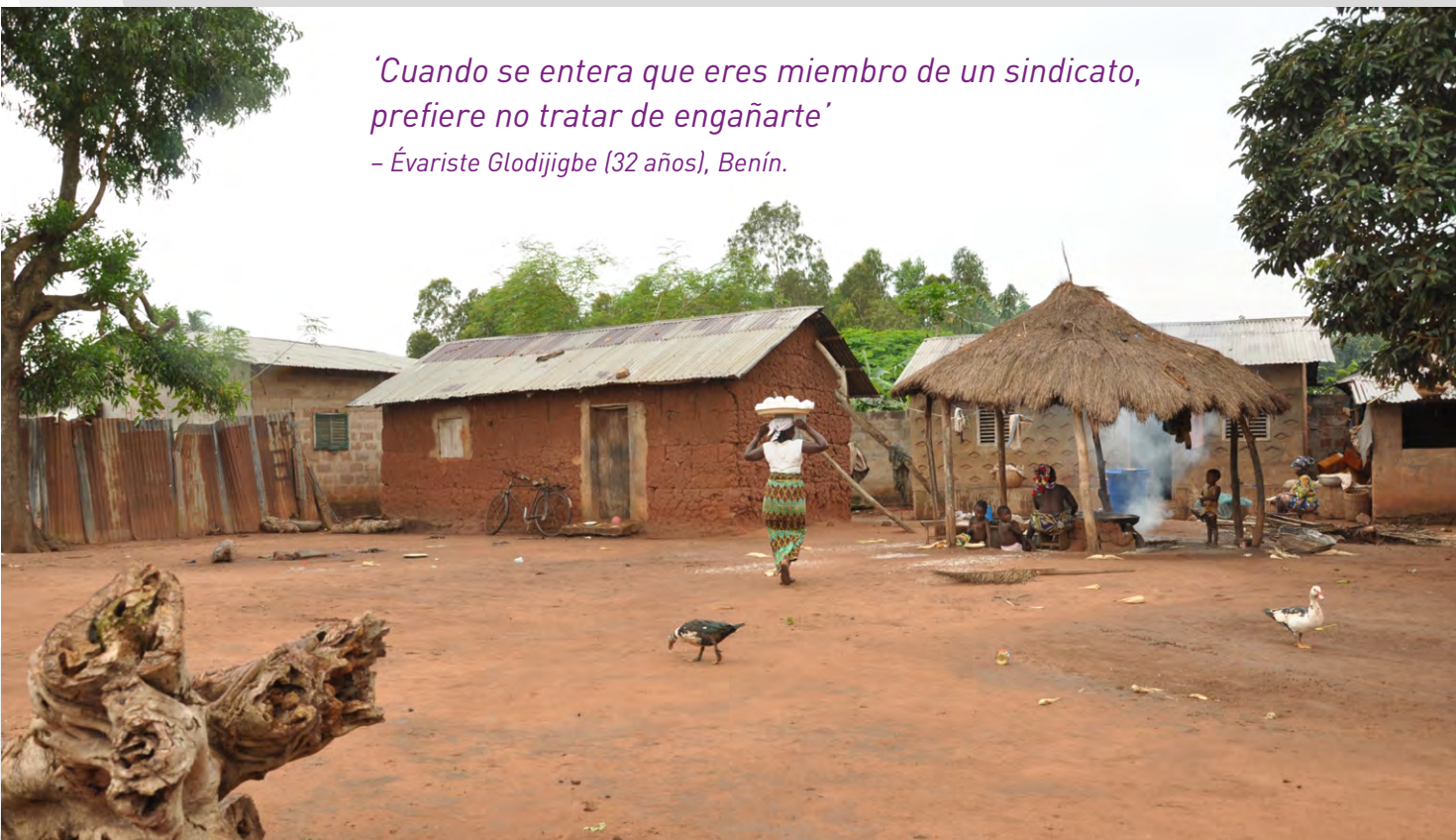
MI FUTURO ESTÁ AQUÍ EN BENÍN

‘Muchos jóvenes tratan de encontrar trabajo en otros países. Nosotros vivimos en una casita con dos cuartos en las afueras de la ciudad. Mi esposa y yo estamos esperando a nuestro pri-

mer hijo. El vecindario es tranquilo y el alquiler no es caro. Hemos escogido vivir cerca de mi familia. Mi padre se está poniendo viejo y a veces le cuesta disciplinar a mis hermanitos. Yo me siento responsable por ellos y quiero estar cerca para asegurarme de que no tomen las decisiones equivocadas.’

‘Cuando se entera que eres miembro de un sindicato, prefiere no tratar de engañarte’

– Évariste Glodijigbe (32 años), Benín.



Los gobiernos y la empleabilidad de los jóvenes



Los gobiernos hacen las políticas y las aplican. Por tanto, está al mando en materia de empleabilidad de los jóvenes y del acceso al trabajo decente.

Las autoridades tienen una gran responsabilidad en materia de trabajo decente. La realización del trabajo decente (su acceso) es uno de los cuatro pilares de la OIT en la lucha contra la pobreza y por una globalización justa, como lo destaca la Agenda para el Trabajo Decente. Los poderes públicos tienen la responsabilidad de concretar esta agenda. Por ejemplo, la empleabilidad de los jóvenes en el mercado de trabajo está estrechamente vinculada con la educación. Y las autoridades tienen la responsabilidad de la educación y los programas

educativos en su país. Si aseguraran una mejor educación, entonces los jóvenes tendrían más oportunidades de éxito en el mercado de trabajo.

INADECUACIÓN

Esta necesidad de cambiar la educación está fundamentada en los resultados de un estudio, entre otros, realizado por la Fundación para Fortalecer Capacidades en África (ACBF). Al parecer, muchos jóvenes africanos optan por estudios que no tienen relación directa con el mercado laboral. Los estudios sociales o de comunicación son más populares en el mundo que los estudios técnicos o científicos, cuando justamente hay muchas más oportunidades de empleo para quienes tienen diplomas científicos o técnicos. De ahí la inadecuación entre las decisiones sobre estudios y las necesidades del mercado de trabajo. Y en

África, la consecuencia es que quienes tengan las cualidades y conocimientos requeridos sean contratados desde el extranjero. Los trabajos de investigación realizados por CNV International también muestran que la calidad de la educación se mantiene por debajo de la norma en muchos países. El material pedagógico es obsoleto, o no produce los conocimientos y capacidades que necesita el sector privado.

JUNTOS PARA LA EDUCACIÓN

Por supuesto, los gobiernos no están solas a la hora de actualizar los programas curriculares de la educación. Estos programas podrían ser elaborados conjuntamente por las autoridades y el sector privado, de la misma manera que podrían instaurarse programas de pasantías y otras iniciativas, para una mayor compatibilidad con el mercado de trabajo. Otra



posibilidad sería tomar iniciativas para alentar a los jóvenes a estudiar (o seguir estudiando), con especial énfasis en determinados programas.

POLÍTICAS SOBRE JUVENTUD Y SOBRE EL MERCADO DE TRABAJO

Además de la educación, los poderes públicos también tienen la responsabilidad de las políticas hacia la juventud y sobre el mercado de trabajo. Reformar las políticas en estas dos áreas permitiría crear oportunidades para los jóvenes en el mercado laboral. Esto podría incluso conllevar a reformas en las políticas de pensión, pues una generación que se jubila deja vacantes para los jóvenes. Pero reformar supone que los gobiernos estén dispuestos a invertir, por ejemplo, en medidas incitativas para crear más actividades económicas en los ramos con alta tasa de desempleo (de

jóvenes). O invertir en proyectos especiales para atraer inversiones extranjeras. Las autoridades pueden invertir en iniciativas y programas para mejorar las oportunidades de los jóvenes adultos en el mercado de trabajo. Finalmente, se requieren inversiones en la seguridad social, para que los jóvenes desempleados no terminen en la criminalidad, o no se vean obligados a abandonar su país para construir un futuro mejor en otras latitudes.

Aquí también los gobiernos pueden trabajar con otros actores. Los sindicatos, entre los cuales las organizaciones socias de CNV Internationaal, y las organizaciones de jóvenes estarían dispuestas a dar su aporte. Podrían consultar a su base y desplegar su experticia con los jóvenes adultos. Además, las organizaciones sindicales y de jóvenes tienen sus propios canales para comunicar con los jóvenes, para

darles informaciones sobre el mercado de trabajo y los empleos vacantes, por ejemplo.

BENEFICIOS ECONÓMICOS

Y las autoridades pueden beneficiarse con todas estas medidas. Empezando con el trabajo decente para la clase trabajadora, y los jóvenes en particular, el cual conduce a una reducción del desempleo e incluso, a futuro, a un crecimiento económico positivo. Esto se debe a que la educación y capacitación proporcionan una mano de obra mejor calificada, que produce una mejor calidad. Así aumentan los márgenes de ganancias de las empresas. En resumen, invertir en la educación y en las políticas hacia la juventud y el mercado de trabajo constituye un motor importante con resultados económicos positivos.

Mor Diop et Mamadou Laïty Senghor, de Senegal:

‘Logramos hacer acuerdos en pasantías’ ■



‘No hay muchos empleos verdaderos en Senegal, no en las ciudades y menos aún en las aldeas alejadas. Cuando una vacante se libera, se exige un mínimo de 4 años de experiencia a cualquier candidato. Así es difícil que los jóvenes consigan trabajo’, explica Mor Diop, de la confederación sindical UDTs. Mor Diop y Mamadou Laïty Senghor son miembros del Comité de Jóvenes de la UDTs, que apoya a los jóvenes desempleados de Senegal.

‘La mayoría de los jóvenes de aquí van a la escuela hasta la edad de 18, 20 años. Su educación es muy general. No aprenden un oficio. Esto significa que su educación no les resulta muy útil para encontrar trabajo’, afirma Mor Diop. Por ello la UDTs ha decidido organizar formaciones y servicios de asesoría para jóvenes adultos, para ayudarles a adquirir las competencias prácticas necesarias para conseguir un empleo. ‘Tratamos también de colocar en la agenda gubernamental el problema de la inadecuación entre la educación y el mercado de trabajo’, agrega Mamadou Senghor. ‘Desde hace varios años, el Comité de Jóvenes de la UDTs organiza un campamento de verano en las fechas próximas al Día Internacional de la Juventud. También invitamos a jóvenes de los sindicatos de países vecinos.’

ATENCIÓN MEDIÁTICA

‘Durante el campamento de verano, organizamos sesiones de formación en lobby y en negociación. Intercambiamos experiencias y elaboramos planes. Invitamos a representantes del gobierno y del sector privado. Este año, recibimos a la organización para la formación profesional y a varias organizaciones de la sociedad civil. Juntos tratamos de elaborar estrategias para que los jóvenes respondan mejor a las necesidades del mercado laboral.’ Mamadou Laïty Senghor orgullosamente informa que, este año, el campamento de verano fue objeto de un reportaje en directo en la televisión. ‘Esta atención mediática nos ayuda a colocar nuestras propuestas en la agenda del gobierno.’



¿QUIÉNES SON MOR DIOP Y MAMADOU LAÏTY SENGHOR?

Mor Diop es presidente del Comité nacional de jóvenes de la confederación sindical senegalesa UDTs. Mamadou Laïty Senghor es cuadro ejecutivo encargado de los contactos externos. La UDTs no es la mayor organización sindical del país, pero es la más activa a la hora de fortalecer la posición de los jóvenes adultos. Los jóvenes afiliados a la UDTs también están muy activos a nivel regional africano, donde tienen un papel de enlace.

EN LA ARENA POLÍTICA

La UDTs también ha logrado exponer sus ideas ante el Alto Consejo para el Diálogo Social. Mamadou Senghor explica: 'Nosotros somos muy buenos haciendo contactos con los actores involucrados. Hemos logrado firmar acuerdos con las empresas para pasantías'. Mamadou trabaja para una

compañía en el puerto: 'Tenemos acuerdos en el puerto de Dakar, pero también con la empresa de transporte Bolloré y con el gobierno. La UDTs tal vez no sea el mayor sindicato de Senegal, pero sí somos el sindicato más importante para los jóvenes.'

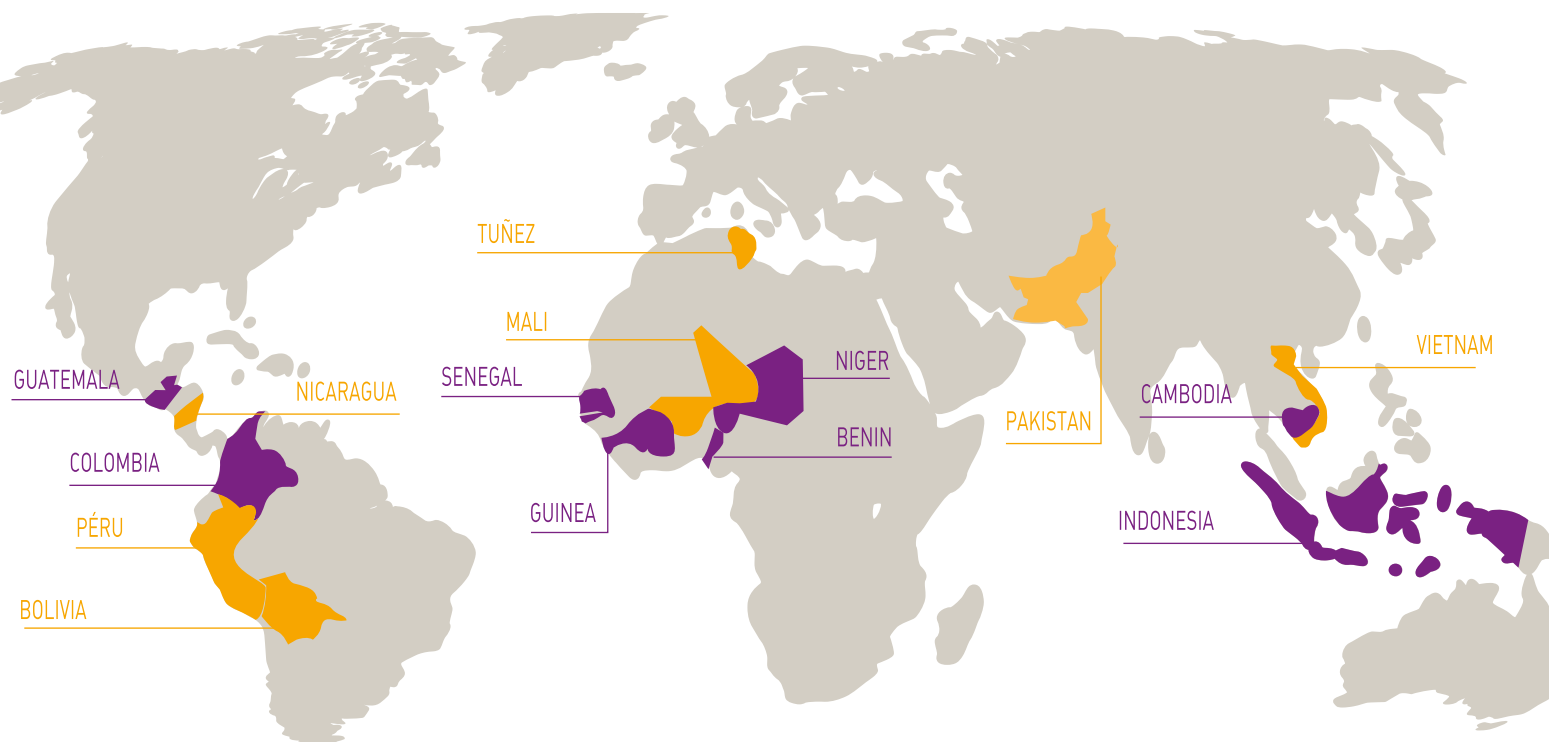


La UDTs ha obtenido una pasantía para Mariama Magdalène Djatta, como asistente de tienda en la estación de servicios Total. Ella se ha desempeñado muy bien y ya lleva cinco años en esta empresa. Ahora es la gerente de la tienda de una estación de servicios.



Maguette Niang se benefició de una participación en una formación para funcionarios, organizada con la ayuda del sindicato UDTs. Logró asegurar su puesto en el servicio público, donde lleva 5 años trabajando.

El futuro de CNV Internationaal



■ Los países en los que cooperamos son Benin, Cambodia, Colombia, Guatemala, Guinea, Niger y Senegal.

■ Nuevos países en los que estamos explorando y iniciando la cooperación: Bolivia, Mali, Nicaragua, Pakistán, Perú, Túnez y Vietnam.

NUESTRA LABOR

La Fundación CNV Internationaal es una organización de la sociedad civil vinculada a la Confederación Nacional de Sindicatos Cristianos (CNV) de Holanda, que trabaja de la mano con organizaciones sindicales de países en desarrollo desde hace más de 50 años. CNV Internationaal y sus organizaciones socias protegen y promueven los derechos de los trabajadores desde la perspectiva de la tradición social cristiana, destacando un modelo consultivo coherente cuyos valores clave son el diálogo social, el pluralismo del movimiento sindical y la responsabilidad individual de los trabajadores. CNV Internationaal tiene por misión contribuir al Trabajo Decente en los países en desarrollo, consolidando la posición de los trabajadores en los sectores formal e informal de la economía, gracias a contrapartes sociales fuertes y promoviendo la sostenibilidad a lo largo de las cadenas productivas. En Holanda, CNV Internationaal, junto con la CNV y las federaciones sindicales CNV, obra por el Trabajo Decente en los países en desarrollo, mediante acciones de lobby, política y concienciación. La labor de CNV Internationaal se enfoca en los temas del diálogo social, los derechos laborales en las cadenas de suministro y la empleabilidad (de los jóvenes).

COLOFÓN

CNV Internationaal, P.O. Box 2475
NL 3500 GL Utrecht, Países Bajos
E: internationaal@cnv.nl

CNV Internationaal agradece a Valter Nebuloni de la OIT y a todas sus organizaciones socias en el mundo por su valiosos aportes, así como a los colegas de la CNV, en especial a Semih Eski.

Texto: Frieda Tax

Fotografías: CNV Internationaal,
Symphorien Dagnihio, Chris Maluzinsky,
Bas de Meijer, Maarten Schuth

Diseño: Marjoleine Reitsma

Impresión: Paperbilities

Traducción: Gil Lahout

Editor: Corita Johannes

www.cnvinternationaal.nl/en

Twitter: [cnv_internat](https://twitter.com/cnv_internat)

Facebook: [cnv.internationaal](https://www.facebook.com/cnv.internationaal)

© CNV Internationaal 2017

RETOS Y OPORTUNIDADES DE LA

Empleabilidad de los jóvenes

Muchos jóvenes en el mundo luchan para encontrar un trabajo decente. Y muchos de quienes han encontrado un empleo trabajan en un área distinta a la que hayan estudiado, o tienen que arreglárselas en el sector informal, por ejemplo, vendiendo alimentos en la calle. Otros terminan aspirados en la criminalidad, o emigran con la esperanza de un futuro mejor. Este cuaderno habla de los retos a los que deben enfrentarse los jóvenes al ingresar al mercado de trabajo. Pretende ser una fuente de inspiración para sindicatos, empleadores y autoridades, para mejor encarar estos retos. El objetivo es que los jóvenes adultos encuentren un empleo en el mercado laboral, para un trabajo decente, para que puedan construirse un futuro sostenible y una vida sin pobreza.