



Internationaal

Jaarrekening

2021



CNV Internationaal

Jaarrekening 2021

CNV Internationaal

Statutair gevestigd te Utrecht

Postadres : Postbus 2475, 3500 GL UTRECHT

Kantooradres : Tiberdreef 4, 3561 GG UTRECHT

Telefoon : 030 751 10 01

Internet : www.cnvinternationaal.nl

KvK : 54436222

Inhoudsopgave

1. Bestuur en organisatie	4
1.1 Bestuur en organisatie	4
1.2 Beheersstructuur	4
1.3 Kwaliteitsbeleid.....	4
1.4 Personeel en organisatie	4
1.5 Financiële resultaten.....	5
1.6 Management Informatiesysteem	5
1.7 Facilitaire ondersteuning	5
1.8 COVID-19.....	6
1.9 Toekomstparagraaf.....	6
2. Financiële verantwoording	7
2.1 Financieringsbronnen	7
2.2 Verantwoording en toetsing beheerscapaciteit partnerorganisaties	8
2.3 Sanctie- en anti-corruptiebeleid	12
2.4 Décharge verlening	12
2.5 Begroting 2022.....	13
3. Sociale verantwoording jaarverslag 2021.....	14
4. Jaarrekening 2021.....	15
5. Toelichting uitgangspunten jaarrekening	17
6. Grondslagen voor waardering van activa en passiva.....	18
7. Grondslagen voor bepaling van het resultaat.....	19
7.1 Risicoparagraaf	20
8. Toelichting Balans	21
8.1 Materiële Vaste Activa	21
8.2 Vorderingen en overlopende activa	21
8.3 Liquide middelen.....	21
8.4 Eigen Vermogen	22
8.5 Kortlopende schulden	22
8.6 Verloopoverzicht VMP 2021-2030.....	23
8.7 Niet uit de balans blijvende verplichtingen en rechten	23
9. Toelichting Staat van Baten en Lasten.....	24
9.1 Subsidies en bijdragen	24
9.2 Apparaatskostenvergoeding	24
9.3 Diverse opbrengsten.....	24

9.4 Kosten projecten.....	25
9.5 Personele lasten	25
9.6 Huisvestingskosten	25
9.7 Afschrijvingskosten	25
9.8 Algemene kosten	26
9.9 Kosten Shared Service Center.....	26
9.10 Doorbelasting aan projecten	26
9.11 Financiële baten & lasten	26
9.12 Overige toelichting.....	27
10. WNT-verantwoording 2021	28
Bijlage A Overzicht projecten VMP	31
Bijlage B VMP projectbegroting realisatie per categorie en resultaatgebied	32

1. Bestuur en organisatie

1.1 Bestuur en organisatie

Stichting CNV Internationaal is een onafhankelijke stichting verbonden aan CNV Vakcentrale. CNV Internationaal draagt bij aan fatsoenlijk werk in ontwikkelingslanden vanuit de CNV-principes van internationale solidariteit, eigen verantwoordelijkheid, sociale dialoog en pluralisme.

CNV Internationaal doet dit door de positie van werknemers in de (in)formele economie te versterken via sterke sociale partners die sociale dialoog inzetten om op te komen voor werknemers in Afrika, Latijns Amerika en Azië. Verbeteren van de rechten van werknemers in de toeleveringsketens (en de IMVO-convenanten), jongereninzetbaarheid en gendergelijkheid zijn centrale thema's.

Het verslagjaar 2021 is ook het startjaar van twee nieuwe programma's met het Ministerie van Buitenlandse Zaken: het Vakbondsmedefinancieringsprogramma (VMP 2021-2030) en het strategisch partnerschap met Fair Wear Foundation (Sustainable Textile Initiative: Together for Change - STITCH). Daarnaast worden projecten gefinancierd uit internationale afspraken in cao's gemaakt en draagt een grote groep trouwe donateurs bij aan het werk van CNV Internationaal. Voor meer informatie over de voortgang van het Vakbondsmedefinancieringsprogramma (Dialogue@Work) verwijzen wij naar het [jaarverslag 2021](#).

1.2 Beheersstructuur

In 2021 is het bestuur van CNV Internationaal gelijk aan het bestuur van de CNV Vakcentrale, zij het in een andere rolverdeling voor de functie van voorzitter en algemeen secretaris/penningmeester. Het bestuur van CNV Internationaal bestond in 2021 uit Anneke Westerlaken (voorzitter), Jan Pieter Daems (algemeen secretaris/penningmeester), Piet Fortuin (bestuurslid), Patrick Fey (bestuurslid) en Justine Feitsma (bestuurslid) en Johan Slok die in 2021 is opgevolgd door Jessica Hoitink.

Daarnaast kent CNV Internationaal een Raad van Toezicht. De Raad van Toezicht bestond in 2021 uit twee leden van de Raad van Toezicht van CNV Vakcentrale: Arend van Wijngaarden (voorzitter) en Marianne Luyer. De dagelijkse leiding van de CNV Internationaal is in handen van de managing director. In 2021 was dit Elles van Ark.

1.3 Kwaliteitsbeleid

In 2020 heeft CNV Internationaal de eerste stappen gezet om het kwaliteitsbeleid te verbeteren. Daartoe zijn processen en werkwijze verder aangepast op het VMP 2021-2030 en waar mogelijk efficiënter gemaakt. Ook is er in de loop van 2021 een nieuwe structuur opgezet in de boekhouding (cf. de regels van BuZa) en is er een afdeling die de betalingen controleert en klaarzet en contracten opstelt. De CNV-gedragscodes ongewenst gedrag is een standaard onderdeel van de contracten met externen (dienstverleners en samenwerkingspartners). Zie voor meer informatie over het uitgevoerde beleid omtrent het klachtenreglement hoofdstuk 3 Sociale Verantwoording jaarverslag 2021.

1.4 Personeel en organisatie

Op 31 december 2021 bestond het team van CNV Internationaal uit 16 medewerkers inclusief een managing director (14,57 fte totaal). Er vonden verscheidene personele wisselingen plaats, de Managing Director, een project coördinator, de IMVO-specialist en de M&E officer zijn vertrokken. Een collega is intern doorgegroeid naar de functie van Managing Director en er zijn zes nieuwe collega's gestart: een IMVO-specialist, een lobbyist, een fondsenwerver, een projectcoördinator, communicatiemedewerker en een projectassistent. Daarnaast zijn er in 2021 zeven stagiaires geweest. Voor de tijdelijke ondersteuning en vervanging van de lobbyist en een project coördinator die met zwangerschapsverlof ging zijn consultants ingehuurd.

Het ziekteverzuim in 2021 was 0,52%. Dit is ten opzichte van 2020 een kleine stijging van 0,16% (0,36 % in 2020). Van het verzuim is 0,10% kort verzuim (verzuim dat korter dan 1 week duurt) 0,42% is middellang verzuim (verzuim van 1-6 weken). Lang verzuim is bij CNV Internationaal in 2021 niet voorgekomen. Ook de ziekmeldfrequentie is met 0,20 laag. Het totale verzuimpercentage van CNV Internationaal is veel lager dan het gemiddelde verzuimpercentage van CNV Vakcentrale in 2021 (6,75 %).

CNV Internationaal wordt voor de uitvoer van het personeelsbeleid ondersteund door een P&O adviseur van CNV Vakcentrale. Voor 2021-2022 is een tweejarige CAO afgesloten. De medewerkers van CNV Internationaal zijn in dienst van CNV Vakcentrale. De personeelskosten worden volledig doorbelast aan de stichting. In 2021 heeft de managing director van CNV Internationaal deelgenomen aan het maandelijkse Management Overleg (MO) waarin alle afdelingsmanagers van de Vakcentrale participeren en zaken van gemeenschappelijk belang worden geagendeerd. Eén van de medewerkers van CNV Internationaal draagt bij aan de rol van vertrouwenspersoon. Daarnaast neemt één medewerker van CNV Internationaal deel aan de kadergroep voor de CAO onderhandelingen.

1.5 Financiële resultaten

Stichting CNV Internationaal heeft over het boekjaar 2021 een positief resultaat behaald van € 94k; dit bedrag is toegevoegd aan het eigen vermogen dat uitkomt op € 371k. Het positieve resultaat is mede doordat de personeelskosten en overhead op het VMP nu plaatsvindt op basis van de werkelijke tijdsbesteding aan het project en op basis van de werkelijke personeels- en % opslag overhead kosten. In voorgaande jaren werd er een vaste apparaatkostenvergoeding ontvangen die niet de volledige personeelskosten en organisatiekosten dekten. Het tekort werd gedekt middels de ontvangen giften en bijdragen van derden.

Tegen de achtergrond van het streven naar een meer evenwichtige balans tussen de beschikbare en benodigde capaciteit dient ook de omvang van het vrij besteedbare vermogen aandacht te hebben. Vooralsnog zijn er geen aanwijzingen die duiden op veranderingen in substantiële zin.

De Staat van Baten en Lasten over 2021 en balans per 31 december 2021 zijn opgenomen in hoofdstuk 4.

1.6 Management Informatiesysteem

CNV Internationaal maakt gebruik van Microsoft Dynamics Finance & Operations (D365). De samenwerking en taak- en verantwoordelijkheidsverdeling met het Shared Service Center ICT en Financiën is verder versterkt en verhelderd. In 2021 is ook de urenregistratiemodule in D365 gebruikt door CNV Internationaal en wordt er gewerkt met verschillende digitale rapportages in PowerBI. Daarnaast zijn op basis van D365 meerdere managementrapportages in gebruik genomen ter ondersteuning van het (financieel) projectmanagement.

1.7 Facilitaire ondersteuning

Sinds 2007 zijn de CNV Vakcentrale, CNV Jongeren, CNV Connectief en CNV Vakmensen gezamenlijk gehuisvest in één kantoorgebouw in de Utrechtse wijk Overvecht. Het gebouw is modern uitgerust en voorzien van een adequate infrastructuur.

De ondersteunende diensten P&O, Administratie, ICT en Facilitaire Dienstverlening worden verzorgd door het CNV Shared Service Center (SSC) die de bedrijfsvoering van CNV Vakcentrale en van de genoemde bonden ondersteunt. Op basis van interne verdeelsleutels wordt door CNV Internationaal een vergoeding betaald voor het gebruik van de SSC-dienstverlening. Op basis van het aantal vierkante meter kantoorruimteoppervlakte en het aantal ingerichte werkplekken, aantal medewerkers, etc. wordt een bedrag doorberekend aan CNV Internationaal.

Een interne bedrijfshulpverleningsdienst BHV is aanwezig in het kantoorgebouw waarbij tevens gebruik kan worden gemaakt van een AED-apparaat. Voor preventie van ziekteverzuim, begeleiding en re-integratie is door CNV Vakcentrale een servicecontract afgesloten met een gecertificeerde Arbodienst.

Voor het reserveren van vliegreizen bestaan afspraken tussen CNV Internationaal en een reisbureau op basis waarvan tariefreductie wordt toegepast bij afname van bepaalde hoeveelheden. De CO₂-uitstoot die wordt veroorzaakt door het vliegverkeer van medewerkers door werkbezoeken aan partnerorganisaties en van medewerkers van partnerorganisaties die naar Nederland komen wordt sinds 2007 gecompenseerd via CO₂-reductieprojecten van het bedrijf Climate Neutral Group. In 2021 zijn er door CNV Internationaal 8 enkele vluchten gemaakt van in totaal bijna 70.728 km. De totale uitstoot van deze vluchten betreft 14,8 ton CO₂. Dit is gecompenseerd via duurzame energieprojecten die CO₂-uitstoot verminderen.

1.8 COVID-19

De COVID-19-pandemie heeft ook in 2021 impact gehad op CNV Internationaal en de manier van werken. Vanuit CNV zijn richtlijnen gegeven omtrent veilig werken conform de richtlijnen van de Nederlandse regering. Er is in 2021 wel weer meer gereisd naar programmalanden door personeel van CNV Internationaal. Dit waren reizen naar gele (lage) COVID-19-risicogebieden. Daarnaast is de regel gehanteerd dat medewerkers zoveel mogelijk thuiswerken.

1.9 Toekomstparagraaf

Er zijn twee nieuwe programma's gestart in 2021. Er is een nieuw VMP - Dialogue@Work – met een looptijd van 10 jaar. Ook is er een nieuw strategisch partnerschap gestart genaamd STITCH (met Fair Wear Foundation als penvoerder).

Ook het verslagjaar 2021 zal worden herinnerd als het jaar waarin de COVID-19-pandemie centraal stond in ons doen en laten. Het belang van ons werk is door deze crisis nog duidelijker geworden en onze partners hebben in moeilijke omstandigheden nog steeds mooie resultaten behaald. Belangrijke resultaten in deze pandemie, omdat juist nu de meest kwetsbare werknemers de zwaarste lasten moesten dragen en vakbonden op moesten komen voor de rechten van duizenden werknemers die op straat kwamen te staan of voor werknemers die zonder voldoende beschermingsmiddelen toch gewoon aan het werk moesten.

De lessen geleerd in 2020 en 2021 hebben bijgedragen aan meer online organiseren van bijeenkomsten en online werken, teams en zoom meetings en online trainingen zijn het nieuwe normaal geworden. Toch kon door de lockdowns in de landen een deel van de activiteiten geen doorgang vinden. Het thuiswerken en de lockdowns hebben ook hun tol geëist van onze medewerkers. Het onderscheid tussen werk en privé is steeds kleiner geworden en thuiswerken brengt andere uitdagingen met zich mee. Combineren van de zorg van kinderen tijdens werktijd, het vinden en creëren van geschikte werkplekken en minder (fysiek) contact met de collega's zijn slechts een paar voorbeelden van hoe de werkdruk verder is verhoogd. In 2022 hebben wij gezien dat de regels van de overheid grotendeels zijn opgeheven en er in Nederland ook weer op kantoor gewerkt mag worden. Het nieuwe werken blijft nog steeds zichtbaar waarbij meer thuiswerken en hybride overleggen de nieuwe norm is.

2. Financiële verantwoording

Hieronder treft u de financiële verantwoording van CNV Internationaal aan over het jaar 2021.

2.1 Financieringsbronnen

Vakbondsmedefinancieringsprogramma (VMP) en Overige financiering

In 2021 werd VMP-subsidie ontvangen vanuit de subsidiebeschikking van het ministerie van Buitenlandse Zaken over het tijdvak 1 januari tot en met 31 december 2021. In 2021 was vanuit het VMP voor de projecten € 3.333k beschikbaar. Het jaar 2021 betreft overigens het eerste jaar van het VMP over de periode 2021 tot en met 2030.

In 2021 was Overige Financiering beschikbaar vanuit de volgende bronnen: Strategisch Partnerschap STITCH, IC-CAO, particuliere donaties en bijdragen van bonden. In totaal is een bedrag van € 1.393k vanuit de Overige Financiering aangewend voor medefinanciering van projecten van onze partnervakbonden in de drie continenten Afrika, Latijns Amerika en Azië.

De totale bestedingen in 2021 zijn € 4.272k waarvan 67,4% vanuit het VMP afkomstig is en 32,6% uit Overige Financiering.

Overzicht bestedingen:

Jaar	Begroot	bestedingen (= uitgaven)	%	Begroot	bestedingen (= uitgaven)	%
	VMP	VMP		Ov. Financiering	Ov. Financiering	
2020*	2.667.649	2.481.120	93,0%	2.385.899	2.417.317	101,3%
2021	3.333.333	2.878.804	86,4%	1.374.461	1.392.592	101,3%

*het bedrag kan afwijken van het vorig verslagjaar in verband met de afwikkeling in het huidige verslagjaar.

Beschikbare middelen versus bestedingen

In relatie tot de begrote VMP- inkomsten is het bestedingspercentage in 2021 86,4 %, ten opzichte van 93,0% in 2020. Het lagere bestedingspercentage komt voornamelijk uit de lagere toewijzing van de salariskosten aan het programma en door de lagere reis- en activiteitenkosten.

De beschikbare inkomsten uit overige financiering is in 2021 lager dan in 2020. Dit heeft mede te maken met het aflopen van het strategische partnerschap met ICCO en van een aantal convenanten. De bestedingen uit overige financiering zijn 101,3% van de begrote inkomsten.

Ontwikkeling liquiditeit

De liquiditeitspositie is toegenomen met € 3.624k; ultimo 2021 bedraagt deze € 4.852k terwijl eind 2020 het bedrag € 1.228k is. De toename van de liquiditeit komt voornamelijk door de vooruitbetaling van het VMP 2022 door BuZa. Het werkkapitaal per 31 december 2021 bedraagt € 363k (31 december 2020 € 277k).

2.2 Verantwoording en toetsing beheerscapaciteit partnerorganisaties

Toezicht op uitvoerende organisaties

Het beleid met betrekking tot de toetsing van de beheerscapaciteit van de regio-organisaties c.q. coördinerende organisaties en partnerorganisaties is beschreven in de procedure “Financiering van projecten”. Vóóraf worden partnerorganisaties en coördinerende organisaties geselecteerd op basis van interne selectiecriteria welke zijn vastgelegd in een document “Criteria partnerorganisatie en coördinerende organisatie”. Na selectie wordt in een planningsfase door een regiocoördinator en een programmamedewerker van CNV Internationaal samen met de key partner en coördinerende organisatie een gedetailleerd activiteiten/werkplan en budget opgesteld. De managing director en het bestuur van CNV Internationaal beoordelen dit en keuren het werkplan en budget goed.

Na goedkeuring hiervan wordt een contract opgesteld, samen met de programma-assistent op basis van een voorgeschreven standaard. Dit contract wordt na goedkeuring ondertekend door de regiocoördinator en de managing director van CNV Internationaal. In het contract zijn voorwaarden opgenomen waaraan de partnerorganisatie en/of coördinerende organisatie dient te voldoen. Eén van de voorwaarden is dat de partnerorganisatie en/of coördinerende organisatie ieder kwartaal een financiële rapportage en halfjaarlijks een narratief, indicatoren en financiële rapportage, dient aan te leveren aan CNV Internationaal.

Wanneer de bijdrage hoger dan € 25.000 uitkomt, wordt een controleverklaring (zgn. audit) en een management letter van de door CNV Internationaal aangestelde lokale accountant bij de projectafrekening vereist. De projectmedewerker van CNV Internationaal is betrokken bij het selectieproces van de accountant. Het selectieproces is in de Guidelines Auditor's Report van CNV Internationaal beschreven. Hierin is ook beschreven aan welke criteria de te benoemen accountant moet voldoen.

CNV Internationaal heeft ‘Terms of Reference’ opgesteld waarin de uit te voeren werkzaamheden en de in te dienen rapportage door de accountant van de lokale partner zijn opgenomen. De ‘Terms of Reference’ vormt een onderdeel van de overeenkomst tussen CNV Internationaal en de accountant van de lokale partner.

Tussentijds worden er kwartaalrapportages (financieel en inhoudelijk) opgesteld door de partnerorganisaties die worden beoordeeld door de regionale coördinerende organisatie, eventueel met de partner verbeterd, en daarna doorgestuurd naar de regiocoördinator en programmamedewerker van CNV Internationaal. Verder zijn nationale en regionale coördinatoren aangesteld in de landen en regio's die verantwoordelijk zijn voor de PME-cyclus (plannen, monitoren en evaluatie) in hun land / regio. De precieze structuur verschilt per regio. Ook worden, door de voor projecten van partners benoemde accountants, tussentijdse controles uitgevoerd en worden de rapportages daaruit beoordeeld door de programmamedewerker / regiocoördinator van CNV Internationaal. Gedurende de uitvoering wordt (zo nodig meerdere malen) de uitvoering van het project ter plaatse gevolgd tijdens bezoeken aan de coördinerende- / partnerorganisatie of ontmoetingen met hen. Hiermee wordt, ook tussentijds, zowel financieel als inhoudelijk de voortgang van het programma gevolgd en beoordeeld of aan de gemaakte afspraken wordt voldaan. De conclusies worden vastgelegd in gespreks- en missieverslagen, die worden opgenomen in de projectdossiers.

Na voltooiing van het project wordt door de coördinerende- / partnerorganisatie de eindverantwoording, voorzien van een controleverklaring (audit) en een managementletter, bij CNV Internationaal ingediend. De tijdige indiening van de eindverantwoording wordt gemonitord door de regiocoördinator en programmamedewerker van CNV Internationaal. Indien de eindverantwoording of de accountantsverklaring niet voldoen aan de vereisten of indien er bijzonderheden worden gerapporteerd wordt actie ondernomen door de regiocoördinator of projectmedewerker van CNV Internationaal. Naar aanleiding hiervan kan worden besloten tot het toepassen van sanctiebeleid.

In de afgelopen jaren is gebleken dat de termijn tussen het afronden van een project en de verantwoording regelmatig langer is dan voorgeschreven in de contracten met de partners. De afgesproken termijn in 2021 is daarom verlengd en de planning van de afsluiting is ook hierop aangepast. Om de verantwoordingscyclus te bespoedigen heeft CNV Internationaal besloten om de financiële bevoorschotting van de projecten als volgt te hanteren; eerst 65% betaling vervolgens een tweede termijn van 30% en daarna, na verantwoording door middel van een accountantsrapport, 5%. In Vietnam is de structuur veranderd in 2021 en werken wij met ons eigen lokale kantoor. Omdat het kantoor nu voor het eerst zelfstandig de volledige verantwoordelijkheid heeft werken wij daar met een voorschotsysteem waarbij elk kwartaal een voorschot kan worden aangevraagd voor activiteiten.

Toetsing partnerorganisaties

In 2021 heeft er een audit plaatsgevonden bij alle partners om de beheerscapaciteit te toetsen en om de verantwoordingscyclus te bespoedigen en te verbeteren. Op basis van de uitkomsten en opvolging van de aanbevelingen is besloten om betalingen voort te zetten of op te schorten conform het sanctiebeleid.

West- en Noord Afrika

Bureau Conseiller de Projets d'Afrique (BCPA)

BCPA is een organisatie waarmee CNV Internationaal al een groot aantal jaren samenwerkt als adviserend bureau (richting CNV Internationaal en de partners). BCPA is samen met de Belgische zusterorganisatie WSM begin jaren negentig opgericht als projectadviesbureau voor de partners en richting CNV Internationaal (en WSM). Vanaf 2017 heeft BCPA een nieuwe rol gekregen als coördinerende organisatie in het VMP-programma. Dit betekent dat CNV Internationaal een contract heeft afgesloten met BCPA, waarbij BCPA verantwoordelijk is voor de uitvoering van het landenprogramma in Benin, Ivoorkust, Senegal, Niger, Mali en Tunesië in 2021. In de praktijk betekent dit dat BCPA contracten afsluit met de partnerorganisaties in de betreffende landen en eveneens betalingen doet aan deze partnerorganisaties. Alleen voor Tunesië verloopt de betaling direct via CNV Internationaal. De partnerorganisaties verantwoorden hun activiteiten inhoudelijk en financieel aan BCPA. BCPA is verantwoordelijk voor het indienen van de activiteitenrapportage en financiële rapportage voorzien van een accountantsverklaring en management letter van de lokale accountant aan CNV Internationaal. CNV Internationaal heeft hiertoe zelf de lokale accountant (KPMG Senegal S.A.) aangesteld.

De monitoring van het project heeft (tussentijds) plaatsgevonden door de programmamedewerker en de regiocoördinator van CNV Internationaal. In de loop van 2021 is een aantal keer het functioneren van BCPA door de programmamedewerker en de regio coördinator gemonitord. Er zijn tweewekelijkse overleggen met het BCPA-team waarin het management en de voortgang van de projecten worden besproken en ook de samenwerking met de lokale partners en de werking van het BCPA-team. De ontvangen periodieke rapportages (financieel, indicatoren en inhoudelijk) zijn beoordeeld door de programmamedewerker / regiocoördinator van CNV Internationaal. In de loop van 2021 is er 95% van het originele budget betaald (voorschot en restant eerste betaling 65% en tweede 30% betaling). Hierbij is rekening gehouden met saldi uit voorgaande jaren. Daarnaast is er een addendum voor additionele activiteiten en zijn deze fondsen overgemaakt.

De activiteitenrapportage en de financiële eindrapportage over 2021, voorzien van een controleverklaring en een management letter van de lokale accountant, zijn van BCPA ontvangen. De bevindingen uit de accountantscontrole omvatten zowel het 2021 werkplan als het resterende saldo uit voorgaande jaren. Er zijn geen significante bevindingen die voortvloeien uit de accountantscontrole.

UGTT

In Tunesië werken wij samen met de vakbond UGTT. Het programma management van UGTT loopt voornamelijk via BCPA, inclusief het contract. De betalingen aan de UGTT verlopen direct via CNV Internationaal. De UGTT rapporteert aan BCPA, inhoudelijk en financieel, met de achterliggende stukken. BCPA stuurt dit na controle door naar CNV. Hierdoor loopt de audit controle van de UGTT mee in de accountantscontrole van CNV Internationaal. In 2021 waren er twee programma's in Tunesië, het VMP en STITCH, het partnerschap met FWF. Het STITCH programma in Tunesië was nieuw en de opstart heeft vertraging opgelopen en mede door corona hebben niet alle activiteiten doorgang kunnen vinden.

PLADES

PLADES is verantwoordelijk voor het indienen van de activiteitenrapportage en financiële rapportage voorzien van een controleverklaring en management letter van de lokale accountant aan CNV Internationaal. CNV Internationaal is sinds 2019 overgestapt naar accountantskantoor Villegas y Asociados.

In 2021 zijn er duidelijke afspraken gemaakt met PLADES omtrent de verantwoordelijkheden en de deliverables in een daarvoor opgestelde Terms of Reference. De monitoring van het project heeft (tussentijds) plaatsgevonden door de programmamedewerker en de regiocoördinator van CNV Internationaal. Eind 2021 is de uitvoering van het project ter plaatse waargenomen en geëvalueerd tijdens een bezoek van de regiocoördinator en de PMEL coördinator van CNV Internationaal in Colombia waarbij het gehele Latijns Amerika team (lokale consultants) en de leiding en staf (project coördinator en M&E officer) van PLADES aanwezig waren. Daarnaast zijn er wekelijkse overleggen met het team en de consultants om de voortgang van de projecten en projectmanagement zaken te bespreken. De ontvangen periodieke

rapportages (financieel, indicatoren en inhoudelijk) zijn beoordeeld door de programmamedewerker / regiocoördinator van CNV Internationaal. In 2021 is net als in voorgaande jaren gereflecteerd op de behaalde resultaten en de uitvoeringscapaciteit van de partner organisaties.

De activiteitenrapportage en de financiële eindrapportage over 2021, voorzien van een controleverklaring en management letter van de lokale accountants, zijn van PLADES ontvangen.

Azië

In Zuidoost Azië zijn er regiocoördinatoren (programma, M&E en Finance) die de rapportagecyclus monitoren en de partners ondersteunen. De regiocoördinatoren werken allen vanuit Indonesië

Konfederasi Serikat Buruh Sejahtera Indonesia (KSBSI)

KSBSI is een partnerorganisatie in Indonesië waarmee CNV Internationaal al bijna 30 jaar samenwerkt. De accountantsrapportages hebben aangetoond dat de partner lichte verbeteringen laat zien maar er nog wel een slag te behalen is. Met name het tijdig opleveren van de jaarstukken is een uitdaging gebleken. Daarom is in 2021 een contract afgesloten met KSBSI waarin de nadruk op de rapportage verplichtingen van KSBSI en het opvolgen van de bevindingen van de accountant zijn opgenomen. CNV Internationaal heeft zelf de lokale projectaccountant (PKF Indonesia) aangesteld.

De monitoring van het project heeft (tussentijds) plaatsgevonden door de Indonesië consulent, Regional PMEL Officer, Regional Finance Officer en programmamedewerker van CNV Internationaal. Zij beoordelen de kwartaalrapportages financieel en inhoudelijk.

De audit over 2020 heeft aangetoond dat niet alle aanbevelingen van de accountant uit 2019 waren opgevolgd. Ook was de gehele audit vertraagd wat ook impact had op de CNV Internationaal audit. Hierdoor is in 2021 besloten om in het nieuwe contract op te nemen dat KSBSI extra aandacht moest vestigen op de follow-up van de bevindingen en tijdig de audit af te ronden. In het contract is opgenomen dat de tweede betaling pas voldaan wordt zodra de begeleidende documentatie is ontvangen en de laatste 5% na ontvangst van de accountantsrapportage 2021. Door de vertraging van de audit is besloten de betalingen in 2021 te verlagen waarbij de activiteiten budgetten voor het eerste kwartaal zijn verlaagd naar nihil.

CNV Internationaal blijft met KSBSI werken aan het verbeteren van de administratieve organisatie en zal in 2022 nieuwe, stringenter afspraken maken in het contract om tot verbeteringen te komen in het opvolgen van de contractuele verplichtingen.

De monitoring van het project heeft (tussentijds) plaatsgevonden door de Indonesië consulent, Regional PMEL Officer, Regional Finance Officer en programmamedewerker van CNV Internationaal. Zij beoordelen de kwartaalrapportages financieel en inhoudelijk.

De activiteitenrapportage en de financiële eindrapportage over 2021, voorzien van een controleverklaring en managementletter van de lokale accountants, zijn van KSBSI ontvangen.

Hukatan

In 2021 is Hukatan een directe partner van CNV Internationaal binnen het VMP. Hukatan is een partnerorganisatie in Indonesië waarmee CNV Internationaal al mee heeft samengewerkt in het oude ICCO programma "Civic Engagement Alliance". Met Hukatan kan CNV Internationaal haar activiteiten in de palmoliesector verder ontplooiën.

De audit over 2020 heeft aangetoond dat niet alle aanbevelingen van de accountant uit 2019 waren opgevolgd. Ook was de gehele audit vertraagd wat ook impact had op de CNV Internationaal audit. Hierdoor is in 2021 besloten om in het nieuwe contract op te nemen dat Hukatan extra aandacht moest vestigen op de follow-up van de bevindingen en tijdig de audit af te ronden. In het contract is opgenomen dat de tweede betaling pas voldaan wordt zodra de begeleidende documentatie is ontvangen en de laatste 5% na ontvangst van de accountantsrapportage 2021. Door de vertraging van de audit is besloten de betalingen in 2021 te verlagen waarbij de activiteiten budgetten voor het eerste kwartaal zijn verlaagd naar nihil.

De activiteitenrapportage en de financiële eindrapportage over 2021, voorzien van een controleverklaring en management letter van de lokale accountants, zijn van Hukatan ontvangen.

GARTEKS

In 2021 is Garteks een directe partner van CNV Internationaal binnen STITCH, het nieuwe Strategische Partnerschap met FWF. Garteks is een partnerorganisatie in Indonesië waarmee CNV Internationaal al mee heeft samengewerkt in het oude strategisch partnerschap met FWF. Met Garteks kan CNV Internationaal haar activiteiten in de garment sector ontplooiën.

De audit over 2021 heeft aangetoond dat bijna alle aanbevelingen van de accountant uit 2020 waren opgevolgd. De enige overgebleven bevinding heeft te maken met het tijdig opleveren van de rapportages. CNV Internationaal zal middels de lokale Finance Officer blijven werken met Garteks om de afsluiting te bevorderen.

De activiteitenrapportage en de financiële eindrapportage over 2021, voorzien van een controleverklaring en management letter van de lokale accountants, zijn van Garteks ontvangen. De bevindingen van de accountant zullen worden besproken met CNV Internationaal, Garteks en de lokale Finance Officer om te zien hoe deze kunnen worden aangepakt.

Yayasan Dialog Sosial

In 2021 is de lokale Indonesische stichting “Yayasan Dialog Sosial” (Stichting Sociaal Dialoog) als nieuwe partner toegevoegd in STITCH. De Yayasan was samen met CNV Internationaal opgericht in het oude strategische partnerschap met FWF om sociaal dialoog in West Java te bevorderen. In het vorige programma verliep de financiering hiervan via KSBSI. Voor het nieuwe programma is ervoor gekozen om de financiering direct te doen. Hiervoor is een apart activiteitenplan en budget beschikbaar. Het Indonesië team stemt de activiteiten tussen de verschillende partners af (Garteks en de Yayasan) en controleert de operationele en financiële processen.

De activiteitenrapportage en de financiële eindrapportage over 2021, voorzien van een controleverklaring en management letter van de lokale accountants, zijn van Yayasan Social Dialog ontvangen. De bevindingen van de accountant zullen worden besproken met CNV Internationaal, Yayasan Social Dialog en de lokale Finance Officer om te zien hoe deze kunnen worden aangepakt.

Cambodian Labour Confederation (CLC)

CLC is een partnerorganisatie waarmee CNV Internationaal al vele jaren samenwerkt. De accountantsrapportages geven aan dat de organisatie een goede beheerscapaciteit heeft.

CNV Internationaal heeft ook in 2021 een contract afgesloten met CLC voor de uitvoering van het landenprogramma in Cambodja over 2021 waarin de verplichtingen van CLC zijn opgenomen. CNV Internationaal heeft zelf de lokale projectaccountant (Covenant Ltd.) aangesteld.

De monitoring van het project heeft (tussentijds) plaatsgevonden door de nationale consultant, de regionale PMEL Officer, de regionale Finance Officer, de programmamedewerker en de regiocoördinator van CNV Internationaal aan de hand van de kwartaalrapportages. Het was in 2021 door de COVID-19-crisis niet mogelijk om te monitoren tijdens bezoeken vanuit het CNV hoofdkantoor of regiokantoor, maar de nationale consultant is bij meerdere activiteiten aanwezig geweest.

De activiteitenrapportage en de financiële eindrapportage over 2021, voorzien van een controleverklaring en management letter van de lokale accountants, zijn van CLC ontvangen. Er is één bevinding gerapporteerd door de lokale accountant waaraan in 2022 opvolging zal worden gegeven.

CNV Vietnam

In 2021 werkt CNV Internationaal direct samen met CNV Vietnam. Dit is een kantoor dat is opgezet door CNV Vietnam om de projecten te begeleiden. In voorgaande jaren werkte CNV Internationaal in Vietnam via NEHEM die samen met CNV Vietnam de activiteiten en budgetten coördineerde. Door de COVID-19-crisis was het niet mogelijk om alle activiteiten uit te voeren. De activiteiten en budget 2021 die over zijn mogen worden doorgeschoven naar 2022.

De monitoring van het project heeft (tussentijds) plaatsgevonden door de nationale consultant de regionale PMEL Officer, de regionale Finance Officer, de programmamedewerker en de regiocoördinator van CNV Internationaal aan

de hand van de kwartaalrapportages. Het was in 2021 door de COVID-19-crisis niet mogelijk om te monitoren tijdens bezoeken vanuit het CNV hoofdkantoor of regiokantoor, maar de nationale consultant is bij meerdere activiteiten aanwezig geweest.

De activiteitenrapportage en de financiële eindrapportage over 2021, voorzien van een controleverklaring en management letter van de lokale accountants, zijn van CNV Vietnam ontvangen. De opmerkingen van de auditor uit 2020 zijn naar behoren opgevolgd; en er zijn geen nieuwe bevindingen.

2.3 Sanctie- en anti-corruptiebeleid

CNV Internationaal heeft haar procedure en interne beleid met betrekking tot de te hanteren sancties in het geval uitvoerende organisaties hun verplichtingen niet nakomen beschreven in “Policy on sanctions, anti-fraud and anti-corruption”. De mogelijke sancties die Stichting CNV Internationaal kan hanteren zijn opschorting van betaling, uitvoeren van een onderzoek, beëindiging (vroegtijdig) van het contract met de partner- en/of uitvoerende organisatie, terugvordering van verstrekte voorschotten, juridische vervolging en beëindigen van de samenwerkingsrelatie. In 2021 is het sanctie- en anti-corruptiebeleid niet toegepast op coördinerende en/of partnerorganisaties.

In het VMP-programma 2021-2030 is door CNV Internationaal een keuze gemaakt voor bepaalde partnerorganisaties (en landen) en coördinerende organisaties vanwege o.a. de beheerscapaciteit (inhoudelijk en financieel) die deze organisaties hebben. Op basis van de ervaringen van samenwerking (track record) met deze organisaties in de afgelopen jaren is tot deze keuze gekomen. De accountantsverklaringen zijn daarvoor van doorslaggevende betekenis. In het Jaarplan 2021 zijn de gekozen partnerorganisaties en coördinerende organisaties weergegeven.

2.4 Décharge verlening

De financiële verslaggeving zoals gepresenteerd is door het Bestuur op 23 juni 2022 vastgesteld, na goedkeuring van de Raad van Toezicht. Aan de penningmeester is in deze vergadering eveneens décharge verleend.

2.5 Begroting 2022

Baten

VMP-subsidies 2021-2030	3.428.326	
Apparaatskostenvergoeding		
- ICCAO projecten	6.111	
Overige subsidies en opbrengsten		
- Convenanten	170.975	
- Strategische Partnerschappen	1.250.640	
- Donaties van leden en bijdrage EM	60.000	
- Bijdragen voor IC-CAO projecten	55.000	
- Eigen Bijdrage CNV Vakcentrale	<u>63.000</u>	
Totaal baten		5.034.052

Lasten

Personeelskosten indirect	113.846	
Personeelskosten direct	1.281.870	
Organisatiekosten	400.000	
Projectkosten (directe activiteitkosten)		
- VMP 2021-2030	2.247.835	
- Strategische Partnerschappen	716.504	
- Overige projecten	208.725	
- IC-CAO projecten	<u>55.000</u>	
Totaal lasten		5.023.780
<u>Saldo baten en lasten</u>		<u>10.272</u>

3. Sociale verantwoording jaarverslag 2021

Klachtenreglement

Interne klachten:

CNV Internationaal hanteert de cao van CNV Vakcentrale waarin het klachtrecht is opgenomen.

In dit artikel wordt verwezen naar het klachtenreglement. In dit reglement wordt onderscheid gemaakt tussen een reglement voor arbeidsrechtelijke klachten en een reglement voor klachten omtrent ongewenst gedrag. Ongewenst gedrag, zoals (seksuele) intimidatie, agressie (psychisch en fysiek), geweld, discriminatie en pesten tast de integriteit van een mens aan. Het neemt iemands plezier in het werk weg. In het ergste geval kan het mensen zelfs van baan doen veranderen of arbeidsongeschikt maken. Dit reglement is voor werknemers, uitzendkrachten, stagiairs en samenwerkingspartners van CNV Internationaal. Het doel van CNV Internationaal is om ongewenst gedrag te voorkomen in plaats van achteraf bestraffen.

Beide reglementen zijn onderdeel van de contracten met onze lokale partners.

Externe klachten:

CNV Internationaal is van mening dat klachten gratis advies zijn om de organisatie te verbeteren. Dit kan een uiting van ongenoegen zijn met betrekking tot het functioneren van CNV Internationaal. Het kan ook betrekking hebben op de handelingen of nalatigheid van het Bestuur, de Raad van Toezicht, management, personeel of vrijwilligers. Externe klachten kunnen worden ingediend via de CNV Internationaal website (<https://www.cnvinternationaal.nl/en/topmenu/contact/complaints>).

Meldingen klachten:

Er zijn in 2021 geen integriteitsklachten of externe klachten gemeld bij CNV Internationaal.

Melding klokkenluidersregeling:

In 2021 is er geen gebruik gemaakt van de klokkenluidersregeling.

4. Jaarrekening 2021

Balans na resultaatverwerking per 31 december

(bedragen * € 1.000)

	31-12-2021	31-12-2020
Vaste Activa		
8.1 Materiële Vaste Activa	<u>7</u>	<u>0</u>
Totaal Vaste Activa	7	0
Vorderingen en vlottende activa		
8.2 Vorderingen en overlopende activa	108	246
8.3 Liquide middelen	<u>4.852</u>	<u>1.228</u>
Totaal Vlottende Activa	<u>4.960</u>	<u>1.474</u>
Totaal Activa	<u>4.967</u>	<u>1.474</u>

	31-12-2021	31-12-2020
Passiva		
8.4 Eigen Vermogen	371	277
8.5 Kortlopende schulden en overlopende pas	<u>4.596</u>	<u>1.197</u>
Totaal Passiva	<u>4.967</u>	<u>1.474</u>

Staat van Baten en Lasten over 2021

(bedragen * € 1.000)

	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
9.1 Subsidies en bijdragen	4.446	4.793	5.258
9.2 Apparaatkostenvergoeding	17	0	1.074
9.3 Totaal Diverse Opbrengsten	10	0	5
Totaal Baten	4.473	4.793	6.337
Projectkosten			
9.4 Kosten Projecten	4.272	4.793	5.101
Personeelskosten			
9.5 Personeelskosten	1.239	1.340	1.323
Organisatiekosten			
9.6 Huisvestingskosten	0	0	58
9.7 Afschrijvingskosten	1	8	8
9.8 Algemene Kosten	85	28	109
9.9 Kosten Shared Service Centers	343	383	244
Totaal Organisatiekosten	429	420	418
9.10 Doorbelasting aan projecten	-1.577	-1.770	-526
Totaal Kosten	4.362	4.782	6.316
Saldo Baten & Lasten	110	11	21
9.11 Financiële Baten & Lasten	16	5	4
Resultaat	94	6	18

Resultaatbestemming

Het over 2021 gerealiseerde resultaat ad € 94K is als volgt in het eigen vermogen verwerkt:

- Toevoeging bestemmingsreserve BCPA € 1K
- Toevoeging bestemmingsreserve Projecten EM € 93K

5. Toelichting uitgangspunten jaarrekening

Algemeen

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met in Nederland algemeen aanvaarde grondslagen, waaronder richtlijnen voor de jaarverslaggeving 640 “organisaties zonder winststreven” en artikel 2.10 BW.

Bij het opstellen van de jaarrekening is rekening gehouden met bepalingen die betrekking hebben op de verstrekking van de VMP-subsidie door het Ministerie van Buitenlandse Zaken.

Continuïteit

Als gevolg van het uitbreken van de coronacrisis is een onzekere situatie ontstaan. Deze onzekerheid wordt mede veroorzaakt door maatregelen welke door de overheid worden ingesteld om de verspreiding van het coronavirus te beperken. Het effect op de stichting is vooralsnog gering en de vraag of dit op termijn kan leiden tot continuïteitsproblemen is onwaarschijnlijk. De in de onderhavige jaarrekening gehanteerde grondslagen van waardering en resultaatbepaling zijn dan ook gebaseerd op de veronderstelling van continuïteit van de stichting.

Schattingen

Om de grondslagen en de regels voor het opstellen van de jaarrekening te kunnen toepassen, maakt de leiding van CNV Internationaal schattingen, die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het volgens de Richtlijnen voor de jaarverslaggeving 640 “organisaties zonder winststreven” vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de betreffende jaarrekeningpost.

Stelselwijzigingen

In 2021 hebben zich geen stelselwijzigingen voor gedaan.

Begroting

Op de begroting is geen accountantscontrole toegepast. Indien noodzakelijk voor het vereiste inzicht en de vergelijkbaarheid zijn de cijfers van de begroting opnieuw gerubriceerd.

Wijziging presentatie projectkosten en doorbelasting aan projecten

In deze jaarrekening zijn de kosten projecten en doorbelasting aan projecten separaat gepresenteerd in de staat van baten en lasten en niet in mindering gebracht op de personeelskosten en organisatiekosten. De vergelijkende cijfers over vorig verslagjaar en de goedgekeurde begroting over dit verslagjaar zijn hierop eveneens aangepast.

6. Grondslagen voor waardering van activa en passiva

Activa en passiva worden gewaardeerd tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs. Indien niet anders vermeld, worden zij opgenomen tegen de nominale waarde.

Materiële vaste activa

De waardering van de materiële vaste activa is gebaseerd op de historische kostprijs c.q. aanschafprijs verminderd met de lineaire afschrijvingen. Onder investeringen die geactiveerd worden zijn inbegrepen de uitgaven voor nieuwe bedrijfsmiddelen die langer dan één jaar meegaan en de uitgaven voor revisie en renovatie van geactiveerde bedrijfsmiddelen. Op de materiële vaste activa wordt lineair afgeschreven op basis van de verwachte economische levensduur, dan wel van de looptijd van een contract.

Vorderingen en vlottende activa

De onder vlottende activa opgenomen vorderingen hebben allen een looptijd van korter dan een jaar. De vorderingen worden initieel gewaardeerd tegen nominale waarde. Voorzieningen wegens mogelijke oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering. Overlopende projecten worden gewaardeerd tegen de daaraan per balansdatum gemaakte kosten.

Liquide middelen

De liquide middelen zijn opgenomen tegen nominale waarde en staan, voor zover niet anders vermeld, ter vrije beschikking van Stichting CNV Internationaal.

Eigen vermogen

Het eigen vermogen is opgebouwd uit de algemene reserve en de bestemmingsreserves. Bestemmingsreserves zijn middelen waaraan door het Algemene Bestuur een specifieke bestemming is toegekend. In de toelichting op het eigen vermogen in paragraaf 8.4 zijn de afzonderlijke reserves toegelicht.

Kortlopende schulden

Bij de eerste opname van kortlopende schulden worden deze opgenomen tegen reële waarde verminderd met (in geval van een financiële verplichting die niet tegen reële waarde, met verwerking van waardeveranderingen in de winst-en-verliesrekening, is opgenomen) de direct daaraan toe te rekenen transactiekosten. De overige kortlopende schulden worden na de eerste waardering gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs volgens de effectieve-rentemethode. Winst of verlies worden in de winst-en-verliesrekening opgenomen zodra de verplichtingen niet langer op de balans worden opgenomen, alsmede via het amortisatieproces.

Geamortiseerde kostprijs

De geamortiseerde kostprijs is het bedrag waarvoor een financieel actief of financiële verplichting bij de eerste verwerking in de balans wordt opgenomen verminderd met aflossingen op de hoofdsom, vermeerderd of verminderd met de via de effectieve-rentemethode bepaalde cumulatieve amortisatie van het verschil tussen dat eerste bedrag en het aflossingsbedrag en verminderd met eventuele afboekingen (direct, dan wel door het vormen van een voorziening) wegens bijzondere waardeverminderingen of oninbaarheid.

7. Grondslagen voor bepaling van het resultaat

Baten en lasten worden toegerekend aan het boekjaar waarop zij betrekking hebben. Winsten worden toegerekend aan het boekjaar voor zover zij op balansdatum ook daadwerkelijk gerealiseerd zijn. Lasten en risico's die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar worden in het resultaat van het verslagjaar meegenomen, indien zij bekend zijn bij het opstellen van de jaarrekening.

Organisatiekosten

De organisatiekosten worden berekend op basis van de historische uitgaafprijzen. De kosten worden toegerekend aan het jaar waarop zij betrekking hebben.

Subsidies

De ontvangen subsidies worden ten gunste van de staat van baten en lasten gebracht in het jaar waaraan de gesubsidieerde bestedingen toekomen.

Apparaatskostenvergoeding

De apparaatskostenvergoeding bestaat uit de van subsidieverstrekkers ontvangen bedragen ten behoeve van de algemene organisatiekosten zoals personeelskosten, kantoorkosten, kosten shared services en dergelijke.

Diverse opbrengsten

De indirect met de bedrijfsvoering samenhangende opbrengsten van derden of baten en lasten met een incidenteel karakter.

Rente-inkomsten

Onder rente-inkomsten worden de verkregen rente-inkomsten van de bij de banken uitstaande liquide middelen alsmede de rente-inkomsten op uitgegeven leningen verantwoord. De rente-inkomsten behaald met middelen in het kader van het Vakbondsmedefinancieringsprogramma (VMP) en STITCH worden aangewend voor de uitvoering van de genoemde projecten.

Personeelslasten

Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van arbeidsvoorwaarden verwerkt in de staat van baten en lasten voor zover zij verschuldigd zijn aan werknemers.

De personeelsadministratie wordt gevoerd door CNV Vakcentrale; de medewerkers zijn in dienst van CNV Vakcentrale en worden gedetacheerd bij de stichting CNV Internationaal. CNV Vakcentrale heeft voor haar werknemers een pensioenregeling getroffen die kwalificeert als een toegezegde pensioenregeling, waarbij de toegezegde pensioenuitkeringen gebaseerd zijn op het middelloon. Deze pensioenregeling is ondergebracht bij een bedrijfstakpensioenfonds (Zorg en Welzijn) en wordt in de jaarrekening verwerkt als toegezegde bijdrageregeling. Dit betekent dat de over het boekjaar verschuldigde premies als kosten worden verantwoord. De kosten van loonontwikkeling, prijsindexatie en beleggingsrendementen op het fondsvermogen zullen mogelijk leiden tot toekomstige aanpassingen in de jaarlijkse bijdrage aan het pensioenfonds. Deze risico's komen niet tot uitdrukking in een in de balans opgenomen voorziening. In geval van een tekort bij het bedrijfstakpensioenfonds Zorg en Welzijn heeft de CNV Vakcentrale geen verplichting tot het voldoen van aanvullende bijdragen anders dan hogere toekomstige premies.

Afschrijvingen

Op de materiële vaste activa wordt afgeschreven volgens de lineaire methode op basis van een vast percentage van de aanschafwaarde of de verkrijgingsprijs rekening houdend met de verwachte economische levensduur.

Projectkosten

Dit zijn de kosten die gemaakt worden op basis van werkplannen, die opgesteld worden door het management. De kosten worden verantwoord op het moment dat de verplichting wordt aangegaan en op basis van de verplichting toegerekend aan de juiste periode.

Doorbelasting aan projecten

De doorbelasting aan projecten betreft personeels- en organisatiekosten die worden toegerekend aan projecten. De toerekening van personeelskosten aan projecten vindt plaats op basis van de werkelijke tijdsbesteding en salariskosten. De toerekening van de overheadkosten vindt alleen plaats voor de projecten VMP en STITCH op basis van een berekende doorbelasting% (werkelijke overhead kosten ten opzichte van totale kosten).

7.1 Risicoparagraaf

Algemeen

In de gepresenteerde balans en exploitatierekening zijn diverse risico's niet tot uiting gebracht.

Valutarisico's

De stichting heeft slechts in enkele gevallen transacties in buitenlandse valuta's. Daarom is het valutarisico zeer beperkt.

Renterisico's

De stichting is gefinancierd met eigen vermogen en kortlopende schulden waarover geen rente betaald wordt. Daardoor loopt de vereniging geen renterisico's.

Kredietrisico's

De stichting loopt met name kredietrisico over in projecten verleende voorschotten. Om het risico te beperken wordt aan uitvoerders van projecten richtlijnen verstrekt waarin wordt aangegeven hoe een project financieel beheerd moet worden. Daarnaast is de controle door een onafhankelijke accountant volgens vooraf verstrekte richtlijnen verplicht. De stichting is actief in het volgen van de uitvoering in de projecten.

8. Toelichting Balans

8.1 Materiële Vaste Activa

	Automatisering
<u>Stand op 1 januari</u>	
Aanschafwaarde	51
Afschrijvingen	-51
Nog te activeren	0
Boekwaarde	0
Mutaties:	
Investerings	7
Afschrijving	-1
Nog te activeren	2
Desinvestering - aanschafwaarde	0
Desinvestering - afschrijving	0
Totaal mutaties	7
<u>Stand op 31 december</u>	
Aanschafwaarde	58
Afschrijvingen	-52
Nog te activeren	2
Boekwaarde	7

8.2 Vorderingen en overlopende activa

	31-12-2021	31-12-2020
Debiteuren	26	71
Overige Vorderingen en Overlopende Activa	82	175
Vorderingen en Overlopende Activa	108	246

De debiteuren hebben betrekking op bij cao-partijen in rekening gebrachte bedragen in het kader van door bedrijven geïnitieerde projecten. De overige vorderingen en overlopende activa betreft van CNV Vakcentrale en partners nog te verrekenen bedragen in het kader van subsidiëring diverse projecten voor een bedrag van € 35k en de te ontvangen afrekening shared services ad € 40k en een nog te ontvangen vrijval saldo verlof 2021 ad € 6k.

8.3 Liquide middelen

	31-12-2021	31-12-2020
Liquide Middelen	4.852	1.228

De liquide middelen betreffen de banktegoeden. Deze staan volledig ter vrije beschikking van CNV Internationaal.

8.4 Eigen Vermogen

	Stand 1-1-2021	Resultaat bestemming	Stand 31-12-2021
Algemene Reserve	230	-	230
BR BCPA	47	1	48
Projecten EM	-	93	93
Totaal Bestemmingsreserves	47	94	141
Totaal Eigen Vermogen	277	94	371

Van het over 2021 gerealiseerde resultaat is € 1K toegevoegd aan de Bestemmingsreserve BCPA. Het overige resultaat van € 93K van 2021, dat afkomstig is uit particuliere donaties, zal worden bestemd aan een of meerdere project(en) die niet worden gedekt door andere subsidies nadat het bestuur hierover een besluit heeft genomen.

De Bestemmingsreserve BCPA is gevormd om de personeelskosten ten behoeve van het BCPA op te vangen in het geval CNV Internationaal haar betrekking met BCPA zal beëindigen.

8.5 Kortlopende schulden

	31-12-2021	31-12-2020
Crediteuren	122	200
Rekening Courant	0	12
Belastingen en pensioenpremies	1	0
Overige overlopende passiva	4.473	986
Kortlopende schulden en overlopende passiva	4.596	1.198

Onder de crediteuren is een schuld aan CNV Vakcentrale opgenomen van € 123.518. De rekening courant betreft de schuld aan CNV Vakcentrale.

De specificatie van de Overige overlopende posten is als volgt weer te geven:

Vooruit ontvangen subsidies

VMP 2021-2030	€ 3.794	
Strategische partnerschap Fair Wear inzake project STITCH	€ 327	
Strategische partnerschap ICCO	€ -38	
ICCAO	€ 93	
Project aangesloten bonden	€ 42	
Convenanten	€ 25	
Overige projecten	€ 30	
Totaal		€ 4.273
Overige te betalen posten		€ 200
Totaal overlopende passiva		€ 4.473

De overige te betalen posten zijn als volgt te specificeren:

Te verrekenen met partners	-72
Te betalen projectkosten inzake afwikkeling VMP 2021-2030	169
Te betalen projectkosten inzake strategische partnerschap	4
Te betalen inzake Convenanten	12
Accountantskosten	48
Vooruit ontvangen bijdrage Talmafonds	28
Overige te betalen kosten	<u>11</u>
Totaal overige te betalen kosten	200

8.6 Verloopoverzicht VMP 2021-2030

Het jaar 2021 is het eerste jaar waarin het Vakbondsmedefinancieringsprogramma 2021-2030 is gerealiseerd. Dat betekent dat er geen saldi uit voorgaande jaren zijn.

Het verloop van de financiering over het jaar 2021 is als volgt weer te geven:

Omschrijving	<u>Bedrag x € 1</u>
Vooruit ontvangen inzake VMP BUZA 1 januari 2021	-
Ontvangen voorschot jaar 2021-2022	6.666.666
 Af: besteed aan projecten in 2021	 -2.878.804
Bij: Bijdrage derden	<u>6.576</u>
 Vooruit ontvangen inzake VMP BUZA	 <u>3.794.438</u>

8.7 Niet uit de balans blijvende verplichtingen en rechten**Vakbondsmedefinancieringsprogramma (VMP) 2021 - 2030**

Over 2021 is een totale vooruitbetaling ontvangen van het Ministerie van Buitenlandse Zaken van € 6.666.666. Uit voorgaand overzicht blijkt dat CNV Internationaal een totaal bedrag van € 2.878.804 heeft besteed aan projecten met partnerorganisatie in de continenten Afrika, Latijns Amerika en Azië en PCM. Met betrekking tot de projecten is de volledige verantwoording gerealiseerd.

9. Toelichting Staat van Baten en Lasten

9.1 Subsidies en bijdragen

	<u>Realisatie 2021</u>	<u>Begroting 2021</u>	<u>Realisatie 2020</u>
VMP subsidie 2017-2020 BUZA	0	0	2.683
VMP subsidie 2021-2030 BUZA	2.879	3.333	
STITCH	807	1.080	
Strategische partnerschappen BUZA	0	0	1.820
Bijdragen voor ICCAO projecten	79	100	72
Bijdragen voor bondsprojecten	47	0	106
Convenanten	242	194	395
Overige projecten	220	0	23
Ontvangen giften	109	75	91
Bijdrage Vakcentrale	63	10	67
Opbrengst uit subsidies	0	0	
Subsidies en bijdragen	<u>4.446</u>	<u>4.793</u>	<u>5.258</u>

De verantwoorde subsidies zijn ten opzichte van vorig verslagjaar lager. De belangrijkste oorzaak hiervan is het afronden van oude programma's in 2020.

9.2 Apparaatskostenvergoeding

	<u>Realisatie 2021</u>	<u>Begroting 2021</u>	<u>Realisatie 2020</u>
Apparaatskostenvergoeding VMP	0	0	860
Apparaatskostenvergoeding overig	17	0	214
Apparaatskostenvergoeding	<u>17</u>	<u>0</u>	<u>1.074</u>

De apparaatskostenvergoeding bestaat uit de van subsidieverstrekkers ontvangen bedragen ten behoeve van de algemene organisatiekosten zoals personeelskosten, kantoorkosten, kosten shared services e.d. Tot en met 2020 werd een lump sum bedrag vanuit de VMP subsidie als apparaatskostenvergoeding verantwoord. Vanaf boekjaar 2021 worden de personeelskosten en overheadkosten doorbelast aan het VMP project.

9.3 Diverse opbrengsten

	<u>Realisatie 2021</u>	<u>Begroting 2021</u>	<u>Realisatie 2020</u>
Overige opbrengst derden	3	0	3
Overige baten	7	0	2
Diverse Opbrengsten	<u>10</u>	<u>0</u>	<u>5</u>

De overige opbrengst derden betreft ontvangen vacatievergoedingen.

9.4 Kosten projecten

	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
VMP subsidie 2017-2020 BUZA	0	0	2.683
VMP subsidie 2021-2030 BUZA	2.879	3.333	0
STITCH	807	1.080	0
Strategische partnerschappen BUZA	0	0	1.821
ICCAO projecten	79	100	72
Convenanten	236	194	395
Projecten aangesloten bonden	47	0	106
Overige projecten	224	85	24
Kosten Projecten	4.272	4.793	5.101

De kosten van de projecten staan in direct verband met het onder punt 9.1 weergegeven Subsidies en bijdragen. De kosten van projecten worden volledig onttrokken aan de subsidies.

9.5 Personele lasten

	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
Salarissen	916	964	955
Sociale lasten	143	160	157
Pensioenlasten	135	154	135
Reis & Verblijfskosten	9	33	33
Overige personeelskosten	36	28	43
	1.239	1.340	1.323

De personeelsleden werkzaam bij de stichting CNV Internationaal, zijn in dienst van CNV Vakcentrale. CNV Vakcentrale belast de kosten van deze personeelsleden door aan stichting CNV Internationaal. De omvang van deze formatie bedraagt in 2021 gemiddeld 14,6 fte (2020 13,2 fte).

De daling van de personele lasten is onder meer veroorzaakt door het verloop van medewerkers die niet direct vervangen konden worden.

9.6 Huisvestingskosten

	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
Huisvestingskosten	0	0	58

De huisvestingskosten zijn in 2021 opgenomen onder de SSC kosten.

9.7 Afschrijvingskosten

	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
Afschrijvingskosten	1	8	8

9.8 Algemene kosten

	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
Telefoon en Internet	1	5	3
Kantoorkosten	0	0	0
Automatiseringskosten	23	11	11
Accountantskosten	46	0	73
Overige algemene kosten	14	12	21
Algemene kosten	85	28	109

De algemene kosten zijn ten opzichte van de begroting hoger. De reden hiervan zijn de hogere accountantskosten. De accountantskosten waren begroot onder het project en zijn nu in de algemene kosten verantwoord. De stijging in automatiseringskosten zijn voornamelijk als gevolg van hogere licentiekosten.

9.9 Kosten Shared Service Center

	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
Kosten Shared Service Centers	344	383	244

De dienstverlening van de Shared Service Center en de verdeelsleutels zijn vastgelegd in de afgesloten Service Level Agreements (SLA's).

9.10 Doorbelasting aan projecten

	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
VMP subsidie 2017-2020 BUZA	-40	0	0
VMP subsidie 2021-2030 BUZA	-1.088	-1.166	0
STITCH	-284	-315	0
Strategische partnerschappen BUZA	0	0	-526
Convenanten	-131	-194	0
Overige projecten	-34	-95	0
Doorbelasting aan projecten	-1.577	-1.770	-526

De directe personeelskosten worden op basis van werkelijke kosten en tijdsbesteding doorbelast op het VMP en het strategisch partnerschap STITCH. Voor deze projecten worden de indirecte personeelskosten en de organisatie kosten op basis van een percentage doorbelast. Voor de overige projecten wordt een standaard uurtarief of een vaste overhead vergoeding gehanteerd.

9.11 Financiële baten & lasten

	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
Bank- en Transactiekosten	16	5	3
Financiële Baten & Lasten	16	5	3

9.12 Overige toelichting

Coronacrisis

Corona heeft ook in 2021 nog veel impact gehad op het programma gehad van CNV Internationaal. Ondanks dat er meer mogelijk was in Nederland waren er in veel van onze programmalanden nog steeds de effecten voelbaar. Reizen konden in veel landen geen doorgang vinden en ook (fysieke) trainingen waren maar beperkt mogelijk. Hierdoor zijn sommige geplande activiteiten uitgesteld tot 2022. Desondanks zijn ook veel online trainingen gegeven en heeft CNV Internationaal samen met de partners veel webinars gegeven en online meetings georganiseerd. Over mogelijke aanpassingen van het jaarplan binnen de te behalen resultaatsgebieden wordt nauw contact onderhouden met de subsidiegever, het ministerie van Buitenlandse Zaken.

Het bestuur kan, door de te nemen maatregelen en nauwgezet volgen van ontwikkelingen, de continuïteit van CNV Internationaal waarborgen. Echter, begrotingswijzigingen en projectwijzigingen en eventuele wijzigingen n.a.v. de coronacrisis zijn niet uit te sluiten.

10. WNT-verantwoording 2021

Algemeen

Per 1 januari 2013 is de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT) ingegaan. Deze verantwoording is opgesteld op basis van het volgende op de stichting CNV Internationaal van toepassing zijnde algemene WNT-maximum. Het bezoldigingscriterium in 2021 voor de stichting CNV Internationaal is € 191.000,- (2020: € 189.000). Het weergegeven toepasselijk WNT-maximum per persoon of functie is berekend naar rato van omvang (en voor topfunctionarissen tevens de duur) van het dienstverband, waarbij voor de berekening de omvang van het dienstverband nooit groter kan zijn dan 1,0 fte.

Het WNT- maximum voor de leden van de het bestuur van CNV Internationaal en de leden van de raad van Toezicht bedraagt voor de voorzitter 15 % en voor de overige leden 10 % van het bezoldigingsmaximum.

Bezoldiging topfunctionarissen

Leidinggevende top functionaris	A.F.J. van Ark	M. Maij	M. Maij
jaar	2021	2021	2020
Functie	Managing Director	Managing director	Managing director
Duur dienstverband	15/1 – 31-12	1/1- 15/1	1//1 – 31/12
Omvang dienstverband	1,0 fte	1,0 fte	1,0 fte
Bezoldiging			
Loonkosten	€ 78.235	€ 4.092	€ 91.677
Belastbare onkosten vergoeding	€ 0,-	€ 0,-	0
Beloning betaalbaar op termijn	€ 10.392	€ 784	€ 14.263
Totaal bezoldiging	€ 88.627	€ 4.876	€ 105.940
Toepasselijk WNT-maximum	€ 191.000	€ 191.000	€ 189.000

Toezichthoudende topfunctionarissen

Het bestuur van CNV Vakcentrale is tevens verantwoordelijk voor de Stichting CNV Internationaal. Vanuit het bestuur zijn 2 leden aangesteld als voorzitter en algemeen secretaris/penningmeester. Zij ontvangen hiervoor geen bezoldiging. De leden van het bestuur op 31 december 2021 zijn Jan Pieter Daems, (algemeen secretaris/penningmeester), Piet Fortuin (bestuurslid), Patrick Fey (bestuurslid), Justine Feitsma (bestuurslid) en Jessica Hoitink (bestuurslid). Door het vertrek van Anneke Westerlaken (voorzitter t/m oktober 2021) moet vanuit het bestuur van CNV Vakcentrale nog een voorzitter voor CNV Internationaal worden aangesteld.

De Raad van Toezicht van CNV Internationaal bestond in 2021 uit: Arend van Wijngaarden (voorzitter) en Marianne Luyer. De leden van de Raad van Toezicht ontvangen hiervoor geen bezoldiging.

Overige rapportageverplichtingen op grond van WNT

Naast de hierboven vermelde topfunctionarissen zijn er geen overige functionarissen die in 2020 een bezoldiging boven het toepasselijk WNT-maximum hebben ontvangen, of waarvoor in eerdere jaren een vermelding op grond van WOPT of de WNT heeft plaatsgevonden of had moeten plaatsvinden.

Ondertekende jaarrekening

Bestuur CNV Internationaal

De heer J.P. Daems
Penningmeester

Mevrouw J. Feitsma

De heer P. Fey

De heer P. Fortuin

Mevrouw J. Hoitink

Bijlage A Overzicht projecten VMP

Projectnaam	Totaal budget 2021-2030*	Budget 2021	Verplichting derden**	Kosten CNV Internationaal	Resterend budget 2021	Resterend budget 2021-2030
VMP - Benin	€ 931.496	€ 115.456	€ 73.849	€ 16.363	€ 25.244	€ 841.284
VMP - Bolivia	€ 462.683	€ 57.348	€ 27.950	€ 11.654	€ 17.744	€ 423.079
VMP - Cambodja	€ 1.592.113	€ 197.337	€ 85.154	€ 43.856	€ 68.327	€ 1.463.103
VMP - Colombia	€ 923.323	€ 114.443	€ 74.693	€ 23.543	€ 16.207	€ 825.087
VMP - Communcation	€ 1.631.771	€ 202.252	€ 55.599	€ 116.162	€ 30.491	€ 1.460.010
VMP - Ivoorkust	€ 454.052	€ 56.278	€ 23.780	€ 8.216	€ 24.283	€ 422.057
VMP - Financial sustainability	€ 663.021	€ 82.179	€ 31.089	€ 57.888	€ -6.798	€ 574.044
VMP - Guatemala	€ 803.393	€ 99.578	€ 63.896	€ 22.490	€ 13.192	€ 717.007
VMP - Indonesië	€ 1.347.165	€ 166.976	€ 107.502	€ 48.565	€ 10.910	€ 1.191.099
VMP - Innovation	€ 548.575	€ 67.994	€ 36.897	€ 5.769	€ 25.328	€ 505.909
VMP - Internationaal	€ 3.354.807	€ 415.816	€ 184.122	€ 205.065	€ 26.630	€ 2.965.620
VMP - Leadership	€ 908.559	€ 112.613	€ 88.149	€ 19.149	€ 5.315	€ 801.261
VMP - Mali	€ 581.208	€ 72.039	€ 31.901	€ 7.810	€ 32.329	€ 541.498
VMP - Nicaragua	€ 776.136	€ 96.199	€ 62.500	€ 22.677	€ 11.023	€ 690.960
VMP - Niger	€ 854.550	€ 105.919	€ 62.846	€ 13.148	€ 29.925	€ 778.557
VMP - Perú	€ 789.765	€ 97.889	€ 64.000	€ 19.531	€ 14.358	€ 706.234
VMP - Quality	€ 1.676.972	€ 207.855	€ 65.131	€ 50.798	€ 91.926	€ 1.561.043
VMP - Regionaal Afrika	€ 3.057.326	€ 378.945	€ 243.217	€ 157.280	€ -21.552	€ 2.656.829
VMP - Regionaal Latijns Amerika	€ 2.868.910	€ 355.591	€ 281.222	€ 175.696	€ -101.328	€ 2.411.991
VMP - Senegal	€ 895.499	€ 110.994	€ 67.639	€ 16.585	€ 26.770	€ 811.275
VMP - Tunesië	€ 444.967	€ 55.152	€ 23.873	€ 7.655	€ 23.624	€ 413.439
VMP - Venezuela	€ 421.798	€ 52.280	€ 15.593	€ 15.002	€ 21.685	€ 391.203
VMP - Vietnam	€ 905.242	€ 112.202	€ 20.435	€ 22.869	€ 68.898	€ 861.938
Totaal verplichting Dialogue@Work	€ 26.893.331	€ 3.333.333	€ 1.791.035	€ 1.087.769	€ 454.529	€ 24.014.527

* De verdeling van het totaal budget 2021-2030 is indicatief en de verdeling per land/activiteit kan wijzigen.

** Dit zijn alle verplichtingen met derden die zijn aangegaan. De verplichtingen met onze (lokale) partners worden ge-audit en aangepast aan de goedgekeurde kosten.

Bijlage B VMP projectbegroting realisatie per categorie en resultaatgebied

Per kostencategorie

In euro

Totaal VMP	Budget	Realisatie	Resterend
INT_1A_STAF_KSTN	792.610	716.999	75.611
INT_2A_ACTIVITEIT	1.587.580	1.263.964	323.616
INT_2B_PARTNERS	176.560	227.834	-51.274
INT_2C_REISKOSTEN_ACT	81.750	12.595	69.155
INT_2D_PROJ_KANTOOR	144.000	156.433	-12.433
INT_2E_MATERIAAL_INV	-	1.633	-1.633
INT_2F_MONITORING	177.500	128.576	48.924
INT_3A_KSTN_SUPP_STAF	76.667	76.667	-
INT_3B_ADM_INDIR	296.667	294.103	2.563
Totaal	3.333.333	2.878.804	454.529

Per resultaatgebied

In euro

Resultaat	Budget	Realisatie	Resterend
Sociaal Dialoog	1.025.977	729.618	296.359
Arbeidsrechten in de ketens	1.234.812	1.334.794	-99.982
Inzetbaarheid van jongeren	678.518	691.988	-13.470
Gender	394.026	122.404	271.623
Totaal	3.333.333	2.878.804	454.529

www.cnvinternationaal.nl

#cnvinternationaal

#goedwerk

100% eerlijk werk, daar maakt CNV Internationaal ieder dag werk van in Afrika, Azië en Latijns-Amerika. Dat doen we door nauw samen te werken met lokale partnervakbonden en door te investeren in goede samenwerking met andere partners, zoals bedrijven en overheden. Eerlijk werk betekent dat mensen veilig en in vrijheid kunnen werken en daarbij een leefbaar loon verdienen. Vakbondsvrijheid en sociale dialoog zijn belangrijke voorwaarden om dat te kunnen realiseren.

Onafhankelijke vakbonden kennen de belangen van werknemers en kunnen hen daarom goed vertegenwoordigen in gesprekken met werkgevers. Iedereen in de productieketen heeft baat bij een duurzame en constructieve dialoog tussen de vakbonden en werkgevers, niet alleen de werknemers maar ook toeleveranciers en overheden.

100% eerlijk werk betekent ook dat vrouwen en jongeren evenveel kansen op de arbeidsmarkt krijgen als ieder ander en dat er geen discriminatie is als het gaat om arbeidsvoorwaarden als loon en verlof.

100% eerlijk werk betekent ook dat we onderzoek doen naar veiligheid, gezondheid en vrijheid van werknemers. CNV Internationaal en haar partnervakbonden gebruiken daarvoor innovatieve tools, zoals laagdrempelige digitale enquêtes. Omdat we zo precies weten wat er speelt bij werknemers, versterkt dat onze positie aan onderhandelingsstafels. Zo meten we ook de impact van ons werk.

Met lokale vakbonden wisselt CNV Internationaal kennis uit. Samen werken we aan innovatie en geven we trainingen, bijvoorbeeld over sociale dialoog of vrouwelijk leiderschap.

Voor bedrijven werkzaam in de ketens biedt CNV Internationaal informatie via webinars, contacten en rapporten. Zo krijgen zij meer inzicht in de situatie in een land of keten en kunnen zij beter werk maken van internationaal maatschappelijk verantwoord ondernemen. CNV Internationaal is momenteel met name actief in de volgende ketens: palmolie, textiel, mijnbouw, suikerriet en cashew.

CNV Internationaal

Postbus 2475

3500 GL Utrecht

www.cnvinternationaal.nl

Foto's: Maarten Schuth

© 2022 • CNV Internationaal • CNVI-0336



Internationaal